



徐工技师学院

2022年4月 总第六十一期

内部资料 免费交流

正式揭牌 行业首家企业党校成立

综合党支部召开2021年度组织生活会

2.44亿！学院注册资本实现增资

学院获批6个省级技能人才评价技术资源开发项目

打造多维培育体系 赋能青年教师成长

共防时疫 共克时艰——学院抗疫侧记

不忘初心 牢记使命 对党忠诚 为国争光



CONTENTS

目录

资讯

学院动态

- 1 正式揭牌 行业首家企业党校成立
- 2 综合党支部召开2021年度组织生活会
- 3 市人社局长于洪亮一行莅临我院调研指导工作
- 4 山西路桥·徐工教育产业工人培训基地首期挖掘机机手培训圆满结束
- 5 2.44亿! 学院注册资本实现增资
江苏徐工教育科技有限公司正式成立
以重大项目为抓手 助力学院高质量发展
- 7 学院贯彻落实《二〇二二年徐工集团党委工作要点》安排部署全年党建工作
- 8 学院召开全面从严治党工作推进会
- 9 “六大清廉工程”扎实推进清廉校园建设
- 12 学院持续推进干部能力提升教育培训工作
- 13 虎力全开 学院培训工作势头强劲
- 16 阳光体育 健康同行
践行工匠精神 筑梦技能报国
——学院组织开展“技能成就精彩人生”主题系列活动
- 18 演绎青春魅力 谱写春之篇章
——学院社团活动剪影

专题

- 19 共防时疫 共克时艰
——学院抗疫侧记

关注

- 23 图解2021-2022学年度第二学期教学教研工作计划
- 24 学院2022年教科研课题立项取得新突破

风采

- 26 点赞! 新华日报报道学院优秀毕业生孟凡东

憩园

- 29 校园小明星: 21汽车维修班——张英杰



主办: 徐州工程机械技师学院【内部期刊】

总61期
2022年4月 月刊

编委会:

冯跃虹 牛杰 苏源 孙思瑜

责任编辑:

王重阳 李沙沙 魏骊颖 熊佳辉

通讯员队伍:

潘悦心 赵文英 杨华 历恩鹏 张展
马燕 刘豹 李荣生 张雅萍 杨扬
牛雯 张雅 何慧 王瞻 潘璇
吴红 黄小超 张祎 周琨 王彦博
卫荣太 杜明杰 郑佳 刘妍岑 张丽
余波

正式揭牌 行业首家企业党校成立



近日，中共徐州工程机械集团有限公司委员会党校揭牌成立，这是工程机械行业首家企业党校，也是徐州市属企业首家企业党校。

市委副书记、市国资委党委书记、主任丁广州宣读《关于成立中国共产党徐州工程机械集团有限公司委员会党校的批复》。市委组织部副部长朱云燕和徐工集团党委书记、董事长邱成为徐工集团党校揭牌并讲话。市高新技术产业开发区管委四级调研员李兆海出席揭牌仪式。徐工集团党委委员、纪委书记、监察专员王涛主持。

徐工集团党校成立，将突出抓好党的理论教育和党性教育，大力培养政治强、业务精、品德优、作风好的教师队伍，开发具有行业特点和徐工特色的党建精品课程，建立健全科学有效的党校管理制度，进一步激活党建工作新动能、产业发展新引擎，形成党建工作新优势、开创党建工作新局面。

徐工集团创建于1943年八路军鲁南第八兵工厂，从诞生之初就流淌着红色血液，具有深厚的红色基因和光荣传统，两次荣获“全国先进基层党组织”、两次荣获“全国五一劳动奖状”。2017年12月12日，习近平总书记十九大后首次地方调研来到徐工，充分肯定徐工集团继承红色基因、适应时代发展取得的成绩。

朱云燕在讲话中指出，建设徐工集团党校，是徐工集团深入贯彻落实习近平总书记视察徐工重要指示精神的又一实际行动，希望徐工集团党校能够办成“省内有地位、全国有影响”的高水平党性教育基地，使企业党校真正成为加强党性教育的大熔炉、提升能力素质的好平台、展示徐工发展成果的新窗口。

邱成在讲话中表示，徐工集团将始终牢记习近平总书记殷殷嘱托，努力把党校打造成为广大党员干部学思践悟新思想的课堂、高层次高标准培训政工干部的阵地、党员和产业工人素质能力提升的平台，努力建设全国“一流党校”，引领集团改革创新、高质量发展，再造一个世界一流新徐工，为徐州市“建设产业强市、打造区域中心”作出新的更大贡献！

揭牌仪式结束后，与会领导参观了学院李攀攀劳模创新工作室和党建园地。

(品牌与文化发展部)



市委组织部副部长朱云燕讲话



市委副书记，市国资委党委书记、主任丁广州讲话



徐工集团党委书记、董事长邱成讲话



领导视察徐州市劳模创新工作室

综合党支部召开2021年度组织生活会



徐工集团党委副书记、总经理孙雷到会指导



近日，按照集团党委部署安排，学院综合党支部召开2021年度组织生活会。徐工集团党委副书记、总经理孙雷同志到会指导，徐工集团党委工作部副部长黄国良同志列席会议。

会上，综合党支部书记蒋少刚同志代表党支部委员会向全体党员报告工作，通报党支部委员会查摆问题，分析问题根源，并提出下一步努力方向和改进措施。支部全体党员对照党中央和习近平总书记的号召和要求，对照新时代合格党员标准，对照入党誓词，对照革命先烈和先进典型，联系实际进行党性分析，开展批评与自我批评。

学院党总支副书记、院长冯跃虹同志对支部及党员提出意见和建议。她指出，学院党支部是党总支全部工作的战斗力基础，是保证徐工企业办学、徐工红色基因代代传承的最基本单元。在组织基础保证上，要坚定贯彻落实上级党委对学院办学的政治领导，扛起为党、为国、为徐工、为社会培养技能工匠的使命担当。在纽带桥梁作用发挥上，要发挥教师党员先锋模范作用，提升教师队伍整体战斗力，促进师生关系和谐，干群关系和谐。在党员教育和管理上，要做师德建设的表率 and 楷模，确立更高的政治目标，树立为学生终身发展负责的教育理念。

蒋少刚同志对会议召开情况进行总结

并发布“三抓三提升，锻造先锋堡垒”——综合党支部党建品牌创建方案。旨在以党建特色品牌创建活动为契机，把党支部建设成为凝聚人心、服务师生、推动发展的战斗堡垒，为创建五星级党支部夯实基础。

孙总对本次组织生活会进行点评。他指出，这是一次非常成功的会议，总结过去不浮夸、正视问题不回避，对所有党员都是一次党性检验和洗礼。同志们的批评与自我批评真诚、务实、到位、提气，见人见物见思想，达到了“咬耳扯袖、红脸出汗”的效果。没有一个人的工作是完美的，我们往往看不到自己的缺点，每个人都都是一面镜子，大家相互批评、相互帮助，真正解决工作中实际问题。组织生活会既需要仪式感，又要杜绝形式主义，发言内容要深入，形式要创新，一定要将党建与业务工作的高度一体化融合作为一个重要的课题来讨论、交流，让组织生活更加有针对性、更加紧密结合实际、更加接地气。

同时，孙总对支部建设提出三点要求：

一是以政治建设统领支部建设。要把思想政治工作落实到支部，压实书记责任，强化党员意识，从根子上增强党员政治忠诚度；要把党的决策部署落到支部，以钉钉子精神做实做细各项工作；要把纪律规矩约束落到支部，做为人师表、清廉从教的模范，营造风清气正的校园政治生态。

二是以党建引领提高管理效能。综合党支部是一支富有战斗力的团队，很多党员都是学院的“四梁八柱”，要发挥好党建引领作用，在集团党委的领导下成为示范支部；教师党员要始终牢记“为党育人”的初心使命，充分发挥示范、榜样作用，在抓好教学任务的同时，做好学生的心理辅导和思想工作，培养和输出德智体美劳全面发展的高素质技能人才。

三是以问题导向促进整改提升。要逐项梳理、分类、研究查摆出来的问题，找准问题根源、制定整改措施，切实促进组织生活会成果的落实和转化，以整改促进教育服务质量再提升。

孙总还强调学院要围绕“名企名校名师名生”目标，重点解决好“大小”“上下”“虚实”“名利”的关系，真正练好内功。以小博大，积小胜为大胜；学院不仅要上水平、上层次，更要深入“下”去，向“下”扎根，深入到徐工各产业链需求现场，培养更多实用人才；要更加重视品牌建设，提升文化软实力，成为“大国工匠”的培养摇篮；要持续产出高素质技能精兵，产生更大的人才培养社会效益；要坚持树立服务集团的角色定位，坚定效力徐工发展初心；要依托集团品牌优势，持续拓展工程机械全产业链职业技能培训市场，引入市场机制，实施企业化运作，共同把学院建设成有威望、有口碑、行业认同的高技能人才培养基地，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

（党政工作部 潘悦心 何慧）

市人社局长于洪亮一行莅临我院调研指导工作



徐州市人社局长于洪亮来我院调研指导高技能人才培养工作



冯院长在座谈会上汇报学院高技能人才培养工作情况

近日，徐州市人社局长于洪亮莅临我院调研指导高技能人才培养工作，并听取了相关工作汇报。市人社局副局长苗斌、劳动就业管理中心主任葛赞、职业能力建设处长王皓、技能人才评价中心主任陈都标、人才开发处副处长于彬、安全生产监督管理局专职副处长王超、职业能力建设处一级科员林兆坤参加调研。

于局长一行参观学院现代化、与国际标准接轨的国际实训中心，李攀攀劳模创新工作室，学生党建园地等场所，并详细询问学院校企合作、专业设置、招生就业等情况。冯院长就相关问题作了详细介绍。

于局长表示徐工技师学院校区规划合

理、环境怡人、秩序井然，令人印象深刻，依托徐工集团企业办学优势，从小到大、从弱到强、从专到精，形成了鲜明的“校企一体、产教融合”特色，走在全省技工教育前列。

于局长指出，徐工技师学院长期以来坚持服务徐工、服务社会、服务国家的使命担当，紧密围绕工程机械产业链不断优化专业设置，对标德国“双元制”职业教育模式进行本土化创新实践，培养和输送大批高素质技能精兵，为地方经济发展做出积极贡献。

于局长希望学院进一步释放国家级高技能人才培养基地辐射效应，紧跟产业数字化转型和智能化升级发展用人趋势，前

瞻性优化专业设置，创新人才培养模式，通过共建产业学院、中德合作办学等新举措，有效链动教育链、产业链、人才链，赋能行业发展，全力助推徐州产业强市打造。

会上，人社局相关领导还对职业培训、技能人才培养等最新政策进行深入解读，鼓励学院紧抓技工教育大有可为的政策红利期和发展机遇期，乘势而上、应势而为、创新谋划，努力把各项部署转化为推动高质量发展的实际成效，持续精准输出高素质技能精兵，为“强富美高”新徐州现代化建设贡献徐工技能育人力量。

（品牌与文化发展部 熊佳辉）



学院获批6个省级技能人才评价技术资源开发项目

近日，江苏省人力资源社会保障厅等6个部门共同发布2022年江苏省技能人才评价技术资源快速响应重点开发项目。学院获批工程机械维修工（筑路及道路养护机械）等4个工种的职业技能等级认定题库和机械加工材料切割工（手工火焰切割工）等2个工种行业评价规范开发，是徐州市唯一一家获批项目技工院校。

推进技能人才评价技术资源快速响应重点项目开发，是江苏省构建与新发展阶段相匹配、与新发格局相适应的技能人才评价工作机制的创新举措，将进一步满足数字产业、新兴职业技能人才技能评价需求。获批开发6个项目，充分彰显学院在工程机械技能人才评价工作方面的雄厚实力。

目前，项目开发工作已全面启动。学院将立足全省经济社会发展和技能人才工作实际，严格遵守省厅关于技能人才评价技术资源开发的高质量要求，高水平高效率完成开发工作，为徐工集团技能人才培养加载新引擎，为制造强省建设贡献徐工智慧。

（职业培训中心 韩红芹）

山西路桥·徐工教育产业工人培训基地 首期挖掘机机手培训圆满结束



开班仪式现场



山西路桥集团交通产业公司董事长白永胜致辞



学院副院长苏源介绍培训班情况

近日，山西路桥·徐工教育产业工人培训基地首期挖掘机机手培训班圆满落幕。

山西路桥·徐工教育产业工人培训基地是山西路桥集团与徐工教育集团积极响应“技能中国行动”，落实山西省政府“人人持证、技能社会”建设总体要求的深入实践。此次培训是产业工人培训基地投入使用的落地举措，也是山西路桥集团与徐工教育集团强强联合、发展相融，打开多层次、多方位、高维度合作的良好开端。

开班仪式上，山西路桥集团交通产业公司董事长白永胜、学院副院长苏源出席开班仪式并致辞。双方一致认为，此次培训班，是徐工教育集团与山西路桥集团双方强强联合、优势互补、发展相融，打开多层次、多方位、高维度合作的开端，标志着徐工职业教育模块又一新业态翻开全

新篇章。培训基地将以此为契机，打造一个优势资源共享、校企合作、多方共赢的技能人才培养平台，进一步提升参训人员的综合素质和技能水平，带动周边省市区域转移劳动力就业率提升，推动地方产业高质量发展。

此次培训，双方高度重视，配置了理论造诣深厚、实践经验丰富的高级讲师、高级工程师“双高”师资队伍，将职业素养、专业理论、模拟操作、真机训练、维护保养等五大模块的课程内容有机结合，教学过程中教师亲身示范、因材施教、学做一体，培养了一批“素质优、善沟通、会维修、会操作、懂施工、懂管理”的六项全能型挖掘机机手。

经过为期20天理实结合的培训，学员们圆满完成学习任务。结业座谈会上，学员们踊跃发言，分享自己的培训体验、学习体会以及未来展望。大家纷纷表示此次

培训课程安排实、培训内容精、教学要求严、学习氛围浓，不仅学到了一门技术、结交了朋友，更掌握了一项劳动致富的本领，并对路桥集团、徐工教育集团提供的高标准、高品质的学习交流机会表示感谢。

首期培训班学员毕业即就业，已经被徐工集团实力雄厚的经销商——山西汉元机械设备有限公司吸纳实习，并同时入驻全国工程机械租赁平台“租立得”人才储备库中，可随时灵活就业、快速就业。

下一步，山西路桥·徐工教育产业工人培训基地将坚持以就业为导向、以技能带就业、以就业促发展，打造集教育培训、技能鉴定、考核发证、劳务服务为一体的职业培训示范基地，为地方高质量发展提供产业技能人才支撑，为精准帮扶、带动地方劳动力就业做出更大贡献。

(职业培训中心 杨扬)



2.44亿！学院注册资本实现增资

近日，学院收到市国资委下发的《关于徐工集团将技师学院2.44亿元转增资本的批复》，同意徐工集团为徐工技师学院转增2.44亿元注册资本金。

徐工技师学院是徐工集团所属全资子公司，建校30年来，为徐工培养和输送高素质技能人才约1.3万人，98%都在当地和徐工就业，其中包括，江苏省首席技师20人、高级技师293人、技师2196人，促进徐工技能人才队伍优化，实现

高技能人才占比达63%。在优秀毕业生中，全国劳模1人，江苏大工匠、江苏工匠9人，国赛冠军7人、省赛冠军59人，为徐工集团发展和社会经济转型提供了强有力的技能人才支撑。

集团领导始终坚持打造一流人才队伍不动摇，高度重视技能人才队伍建设，将学院高质量发展纳入集团战略发展整体规划，并从资金、智力、技术、设备等方面予以全方位支持，全力保障

学院做优做强。

作为徐工高技能人才培养的摇篮，学院将以此次增资为契机，锚定“突显徐工特色、国际标准、全国一流的工匠学院”发展目标，持续深化熔炉作用，充分辐射国家级高技能人才培养示范效应，不断产出高素质技能工匠，全力助推徐工集团“珠峰登顶、进军世界五百强，再造一个世界一流新徐工”战略目标实现。

（财务部 张荣荣）



江苏徐工教育科技有限公司正式成立

为积极贯彻落实习近平总书记“职业教育前途广阔，大有可为”的指示精神，发挥职业培训在推进产业转型升级、社会稳定进步中的积极作用，创新落地以“江苏工匠”为核心的“江苏技工、江苏技校、江苏技造”品牌打造，发挥徐工集团在高技能人才“全生命周期”生态建设方面的独特优势，为企业行业、区域经济高质量发展提供强有力的技能人才支撑，近日，江苏徐工教育科技有限公司（简称徐工教育）成立。

徐工教育依托徐工企业办学独具特色

的产教融合优势，以成为全球装备制造业最专业的“技能人才供应链管理解决方案专家”为发展定位，以创建“徐工产业大学”为发展载体，聚焦智能制造、新能源技术等学科专业建设，开发紧密贴合企业需求的课程，高质量输出“数字化、网络化、服务化、全场景”的教育服务；通过整合“政企行校”多方资源，建成高技能人才一体化服务职教平台，促进教育链、人才链与产业链、创新链的有机衔接，有效推动人才引领发展、产业创新发展、经济高质量发展。

徐工教育的成立是徐工集团在产教融合体制机制创新、产教融合制度完善、人才培养改革、重大平台载体创建等方面实施的开创性探索。未来，徐工教育将持续抢抓机遇，通过高标准品牌输出、高效精准育人和高端个性化服务，促进高端装备制造人才聚集、产业新旧动能转化、产业工人职业能力发展和产业互联网平台核心竞争力提升，为中国装备制造产业高质量发展贡献蓬勃的徐工技能育人力量，为建设世界一流的百年徐工夯实技能人才根基。

（职业培训中心 杨华）



以重大项目为抓手 助力学院高质量发展

近日，学院召开2022年度“名校名生助力名企”教育教学重大项目立项评审会议，学习贯彻徐工集团经济工作会议精神，部署落实本年度学院重点工作，学院主管以上干部及相关项目负责人参会。

会上，各项目负责人依次就项目目标、项目内容、项目实施计划等方面进行

汇报。评审组根据项目内容及可行性逐一进行评议，并给出修改意见和建议。经过反复修改讨论后，最终立项44个重大项目。

新起点、新征程、新目标。学院紧跟徐工“两个世界级、两个3000亿、再造一个新徐工”十四五战略发展目标，围绕名

校、名师、名生打造，以“九大行动”和44个重大项目为重要抓手，引领学院开创性、突破性工作，确保各项重点工作和指标扎实落地，为徐工珠峰登顶、进军世界五百强、建设世界一流企业持续贡献技能育人力量。

（人力资源与发展规划部 赵文英）

《2022年度“名校名师名生助力名企”教育教学重大项目汇总表》见下页

▶▶▶▶ 《2022年度“名校名师名生助力名企”教育教学重大项目汇总表》

序号	目标	落地行动	重点落实项目	责任人	
1	名校	体制机制改革 攻坚行动	加快推进公司独立化运营内控管理规范与提升	历恩鹏、杨华	
2			构建差异化激励机制	张园莉、吴迪	
3		国际化高技能人才 培养行动	深化“蓝海技能精英”国际化合作办学	蒋炜	
4		产教融合高质量 发展行动	新能源技术专业开发	蒋炜	
5			识图能力专项提升行动	张展	
6			紧缺工种（焊工）学制招生	李颜	
7			校外教学基地创建申办落地	李颜	
8			专业与产业精准对接行动	陈学保	
9		职业技能培训提质 扩容行动	职业技能培训商业模式体系构建与实施	历恩鹏、郑佳	
10			培训项目开发，拓展培训领域	杨华、韩红芹	
11			夯实内部市场，积极拓展外部市场，提升外部市场业务占比	历恩鹏、杨扬、李晓广	
12			技能人才评价技术资源开发	杨华、韩红芹、钱琳琳	
13		数字化网络化智能化 突破行动	拓展技能等级认定新工种，完善高技能人才评价体系	杨华、蒋少刚	
14			智慧校园建设	王田森	
15			档案数字化加工及电子档案管理制度建立	刘辉	
16			线上线下融合数字化教学资源开发	钱琳琳	
17			建立财务档案云管理系统	张荣荣	
18			教育教学机制优化 升级行动	建立二期基地餐饮服务经营新模式	黄小超
19				优质高端生源品牌招生工程	李颜
20		优化基于智慧餐厅的餐饮管理体系		黄小超	
21		校园督导后勤保障项目闭环管理		赵海燕、吴红	
22		品牌文化创新 提升行动	校园安全管理标准化建设	李荣生、蔡璐、陈学保 黄小超	
23			学生管理类校园督导回头看	蔡璐	
24			部门管理效能验证行动升级	张园莉、吴迪	
25			实训现场精益化管理提升	陈学保	
26			基层党组织党建工作规范化指引	潘悦心	
27			加强职业培训新公司费用管理使用监督	齐小苏	
28			“五星级党支部”建设	张园莉、潘悦心	
29			构建“党建+立德树人”党建引领促融合新模式	张园莉、潘悦心	
30			“一支一品”党建品牌建设	潘悦心	
31			全国一流“工匠学院”品牌塑造项目	王重阳	
32			“徐工清风校园”廉洁教育品牌打造	齐小苏	
33			“琢育”校园文化建设	王重阳	
34			“四位一体”宿舍文化建设	刘豹	
35	匠“馨”行动		齐小苏		
36	名师	打造“名师”行动	急需、优秀人才招引	张园莉、吴迪	
37			干部能力提升工程	张园莉、潘悦心	
38			创新青年教师进阶式培养路径	马燕	
39	名生	“三全”育人 打造“名生”行动	打造各具特色“三能”名师	马燕	
40			“阳光体育”健体强身行动	张展、蔡璐	
41			“四五六”多维德育体系创建	蔡璐	
42			“做有标准 学有榜样”学生文明素养提升行动	刘豹	
43			打造“金牌工匠”培养品牌	蒋炜、李荣生、蔡璐	
44			“三阶”主题教育体系建设	蔡璐	

学院贯彻落实《二〇二二年徐工集团党委工作要点》 安排部署全年党建工作



近日,学院召开党建工作专题会议,学习贯彻落实集团党委工作要点,并制定下发《二〇二二年党总支工作要点》,对党建工作进行全面规划与安排部署。

聚焦年度工作目标,党总支工作要点重点明确以下六点内容:

一是强化干部管理,激发队伍活力

实施干部“培优·提能”能力提升行动,开展年轻干部“墩苗计划”培养方案,量化和细化干部绩效考核评价指标,锤炼可堪大用的干部队伍。

二是突出特色党建,筑牢发展根基

落实“党建强基”三年行动计划,创建“五星级党支部”,建强支部战斗堡垒;强化支部书记培养,严把党员入口关,聚焦规范加特色党员教育阵地建设,凸显特色党建;实施“五大行动”,组织开展“喜迎二十大、献礼五周年”等主题系列活动。

三是强化人才赋能,助力提质增效

构建差异化激励机制,优化人才绩效考核体系,精准聚焦人才赋能,全力做好人才支撑,助推人才成长。

四是创新品牌宣传,增强发展活力

以意识形态主题教育、文化阵地建设、“党建+”品牌打造等为抓手,持续夯实师生思想建设根基,传播学院特质文化,打造徐工优质育人品牌形象。

五是夯实“幸福工程”,聚合创新驱动动力

着力实施工匠培育工程,打造匠“馨”行动服务品牌,建设民主清廉“职工之家”,服务职工成长。构建校园文化活动体系,打造“四礼、五节、六周”德育品牌,创新实施“6+4+X”工程,助力青年学子成长成才;推进安全体系标准化建设,加强疫情防控,筑牢校园安全防线。

六是强化正风肃纪,深入推进廉政建设

以党内政治生活日常监督为重点,以“五个一”节前教育为抓手,系统推进“阳光工程”建设,打造“徐工清风校园”品牌,营造学院清正廉洁氛围。

学院党总支将工作要点各类工作指标分解到党支部、各部室,细化到月,落实到日,以“答卷意识”“赶考状态”,扎实推进落地见效,以踔厉奋发、笃行不怠的状态,全力为徐工“世界一流企业”目标实现做出积极的、创造性的价值贡献。

(党政工作部 牛 雯)

学院召开全面从严治党工作推进会

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推动全面从严治党“落地生根”，近日，学院召开2022年全面从严治党工作推进会暨《全面从严治党责任书》《意识形态责任书》签订仪式。学院领导班子、党支部书记、支委班子成员及全体干部参加。

会议传达了学习习近平总书记关于全面从严治党的重要论述，学院党总支书记、院长与班子成员、党支部书记现场签署了《全面从严治党责任状》《意识形态责任状》，并部署2022年党建工作主要任务。

冯院长强调，要坚持从严治党、从严治校，营造健康和谐、积极向上的育人环境。从严管理方面，全面落实从严治党主体责任，推动全面从严治党向纵深发展，领导班子成员要认真落实“一岗双责”，确保责任制在支部、基层部门得到有效分解和落实；从严执教方面，实施“师德师风建设工程”、建立教育宣传机制、细化教师课堂教学行为评价标准、完善教师考核机制，促进教师师德师风的提升；从严治学方面，完善班主任与任课教师沟通机制，建立学生预警教育机制，合力加强学生学风建设，引导学生良性发展。

全面从严治党是党永葆生机活力、走好新的赶考之路的必由之路。全体党员干部要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，围绕集团党委和学院党支部中心工作，坚持不懈把学院全面从严治党向纵深推进，扎实推进学院高质量发展。

(党政工作部 牛 雯)



学院党总支印发 《2022年徐工技师学院党总支理论学习中心组专题学习计划》

为进一步强化学院领导班子建设，扎实抓好党总支理论学习中心组学习工作，结合集团党委理论学习中心组学习要求，学院印发《2022年徐工技师学院党总支理论学习中心组专题学习计划》(以下简称《计划》)，持续推进学院党总支理论学习中心组学习制度化、规范化。

计划进一步突出学习重点，对党的十九届六中全会等精神进行重点学习，还将

上级经济工作会议、安全生产会议、全面从严治党会议等精神及技工教育、培训教育、职业培训等方面纳入必学内容，持续强化党总支理论武装，筑牢思想根基，提升业务能力。

计划进一步丰富了学习方式，交替安排阅读摘抄、集中分享、干部领学、个人自学等方式，引导党员干部自觉主动学、及时跟进学、联系实际学、笃信笃行学，

使理论学习中心组专题学习“活”起来，助力学习内容入耳、入脑、入心。

党总支中心组将严格落实理论学习中心组学习计划，发挥示范引领作用，带头学、带头讲、带头用，始终聚焦政治学习定位，坚持读原著、学原文、悟原理，坚持学用结合、知行合一，不断在学懂弄通做实上下功夫，着力提高理论学习效果。

(党政工作部 牛 雯)



“一支一品”亮特色 党建引领促发展

为切实推进学院党建工作创新发展，打造一批彰显学院特色的党建品牌，使其成为各项工作攻坚克难的法宝，近日，学院制定下发《关于创建“一支部一品牌”活动的通知》，号召部署各支部“一支部一品牌”创建活动。

各党支部聚焦自身特点，精准定位，以品牌建设为切入点，探索党建引领教育教学工作高质量发展的新路径。综合党支部开展“三抓三提升，锻造先

锋堡垒”活动，从政治学习抓思想、项目引领抓经营、以查促改抓廉洁来提升支部成员的综合素质、工作能力和廉洁自律意识，把党支部建设成为凝聚人心、服务师生、推动发展的战斗堡垒；后勤党支部组建“让每朵花都绽放”党员志愿者服务队，围绕学生的学习、思想、健康、环境等四个方面开展志愿者帮扶活动，让每位学生都有出彩机会，在徐工校园茁壮成长；教学学生党支部致力于打造“守初心 铸匠心 显诚心”三

心党支部，通过加强理论学习、完善考核办法，强化师德师风建设；规划教师图谱、开展师资培训，精准培育“三能”名师；深化帮扶活动、以赛促学，助力学生成人成才。

目前，学院各支部正积极推进“一支一品”党建品牌创建，营造了浓厚的“比学赶帮超”氛围，形成了“队伍夺旗、党员争星、岗位建功”的生动局面，有效助推学院育人工作高质量发展。

(党政工作部 何 慧)



学院贯彻落实徐工纪委《2022年年纪委监察工作要点》 扎实做好党风廉政工作

为进一步加强学院党风廉政建设，坚定不移推进全面从严治党，学院党总支召开2022年党风廉政建设专题部署会，研究制定了《二〇二二年纪检监察工作要点》，明确全年党风廉政建设工作目标及纪检监察工作着力点。

具体全年四项重点举措为：

一是落实“两个责任”，推进全面从严治党

协助党总支细化完善《党风廉政建设责任状》《党风廉政建设责任清单》，明确责任目标，细化落实举措，落实各基层党风廉政建设工作任务。加大责任分工的检查考核和责任追究，切实落实党风廉政建设监督责任。

二是发扬“钉钉子”精神，不断推动作风建设

以召开一次警示教育会、对党员干部及关键岗位人员开展一次节前教育提醒、向供应商发放一份廉洁过节倡议书、组织主管及以上干部签订一份廉洁过节承诺书、张贴一张廉洁教育海报“五个一”节前教育为抓手，进一步严防“节日腐败”，营造学院风清气正的节日氛围。

三是厚植廉洁基因，打造特色品牌

重点实施“清廉之声”传播工程、“清廉课堂”打造工程。持续开展分类施教、因岗施教活动，对党员干部、关键岗位人员、新晋干部、班主任、入党积极分子、党员发展对象等群体进行警示教育，强化廉洁自律意识。以“徐工清风校园”廉洁品牌建设为引领，开展“廉洁文化月”系列活动，提升廉洁文化辐射力和影响力。

四是创新监督方式，履行监督职能

系统推进“阳光工程”建设，对重大决策部署、技能大赛、招投标项目、新任干部选拔任用等进行靠前监督、全程监督、闭环监督。成立党风廉政建设纪检监督员队伍，发挥监督体系职能，规范监督痕迹管理，保证检查结果经得起检验，提高监督全覆盖质效。

(纪检监察室 张雅)

“六大清廉工程” 扎实推进清廉校园建设

近日，学院研究制定了《“徐工清风校园”廉政文化建设实施方案》，通过实施“六大清廉工程”进一步强化学院党风廉政建设和反腐败工作，推进廉政文化建设谋篇布局。

一是实施“清廉之声”传播工程。统筹用好各类媒体资源，扩大廉政文化辐射圈，积极探索加强廉政文化建设宣传工作的新方法、新途径，通过设立廉政校刊专栏、创建“敬廉向学”简报，拓宽廉政教育宣传渠道。

二是实施“清廉课堂”打造工程。充分发挥教育阵地基础作用，通过办好廉政教育讲堂、开设警示教育课、开展廉政主题教育活动，对新任干部、新任班主任、

新入职教师、新任关键岗位人员、新入党积极分子五类“新”人量身打造套餐式教育力求前移教育关口，把住“第一关”，上好“第一课”。

三是实施“清廉园地”建设工程。通过打造特色廉政文化室、廉政教育点、廉政区域角，整合共享学院现有各类文化设施，形成独具特色的清廉园地，弘扬廉政文化。

四是实施“清廉项目”推进工程。以专项督查、效能监察等项目为抓手，做实做细日常监督，提升监督实效。持续推进阳光工程建设，紧盯重点领域重要环节，开设“阳光热线”，力争让“阳光工程”更加阳光。

五是实施“清廉考评”建设工程。建立健全党风廉政建设考核机制，加大考核的维度、力度、深度，采用自评、互评、第三方评价的方式，进行综合性党风廉政建设责任制考核，以考促改、以考强责，推动党风廉政建设责任制落实。

六是实施“清新学风”养成工程。在全体教职工中开展以“清清白白为师”为主题的“五个一”教育活动，进行清正师风建设，构建“清廉校园”之柱；面向学生开展以“堂堂正正做人”为主题的“五个一”教育活动，进行清新学风建设，铸就“清廉校园”之魂。

(纪检监察室 张雅)

紧盯七项阳光行动 校园劲吹清廉之风

为进一步深化党风廉政建设与反腐败工作，规范权力运行和监督，建立廉洁风险防范长效机制，打造具有鲜明特色的“三不”体系，以精准高效的监督促进高质量发展，学院研究制定了《2022年“阳光工程”实施推进计划》，在全院范围内深入推进“阳光工

程”建设。

实施计划紧盯信息公开、内控建设、物资采购、废旧物资管理、选人用人、资金管理、招生就业七项阳光行动，涵盖公开监督举报渠道、完善廉洁风险防范机制、规范招标采购业务、加强废旧物资处置监督、加强干部选拔

任用监督等12个项目19个工作内容，并从责任部门、责任人、完成时间等方面详细制定了“阳光工程”实施计划表，进一步把“阳光工程”建设融入到学院关键业务各个环节，创新工作思路和举措，确保各项工作措施落到实处。

(纪检监察室 张雅)

“廉”课堂凝聚“廉”能量

为持续推进“徐工清风校园”廉政文化建设，打造特色廉洁教育品牌，近日，纪检监察室制定了“清廉课堂”品牌活动方案，为学院新任/转正干部、新任班主任、新入职教师、新任关键岗位人员、新入党积极分子等五类关键群体量身打造“清廉课堂”套餐式教育。

方案内容丰富、形式多样，通过九项举措实现廉洁教育对象全覆盖。一是开展专题党课，运用反腐典型案例开展

反腐教育，坚定理想信念；二是集中观看警示教育片，通过案例分析情景再现，强化党性修养；三是组织签订廉洁承诺书，筑牢廉政思想防线；四是开展谈心谈话活动，让“严管”体现“厚爱”；五是赠送廉政书籍，增强廉洁自律意识；六是发放廉洁从业提醒卡，加强作风建设；七是组织开展廉政知识测试活动，夯实党规党纪知识基础；八是组织参观反腐倡廉教育基地，敲响廉洁

自律警钟；九是组织集中廉洁宣誓活动，牢记使命担当。

纪检监察室通过对五类“新”人开展“九集中”套餐式教育，力求前移廉洁教育关口，把住“第一关”，上好“第一课”，筑牢“第一线”，进一步筑牢“防火墙”，绷紧“廉洁弦”，推进廉洁教育常态化、多元化，营造学院良好政治生态。

(纪检监察室 王 瞻)



三项举措 构筑专项督查新格局

为深入贯彻落实学院纪检监察工作要点，持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，牢固树立用制度管权、管人、管事的工作理念，全面推动学院党风廉政建设与反腐败工作，学院研究制定了《2022年专项督查工作计划》，紧盯重要领域及关键环节，通过三项举措构筑专项督查新格局。

一是集中力量，督查“力度大”。以重要节假日期间作风建设、效能监察项目执行情况、招投标项目及合同管理关键环

节等8方面督查内容为抓手，成立组织领导小组，发挥纪检监察室、党支部、党风廉政建设监督员监督体系职能，加大督查力度，保障各项督查任务能够聚焦、精准、有力地进行。

二是明确任务，督查“抓重点”。根据督查内容分解制定专项督查计划表，并涵盖重大决策部署落实情况、党内政治生活开展情况、节假日作风建设、公车使用作风建设、阳光工程等5项督查类别，重点对全年41项工作开展全面督查，进一步

抓好督查落实，提升监督质效。

三是创新方式，督查“高效能”。将通过查阅资料、翻看凭证、以“现场看”为主，“听、查、访”为辅的督查方式，走进职工群众，面对面了解情况、发现问题，“自下而上”抓整改。采取杀“回马枪”形式，对督查内容反复督导，全面准确掌握情况，挖掘深层次问题，狠抓推动落实，确保专项督查工作有序高效运行。

(纪检监察室 张 雅)



树廉洁清风 建正气校园

为推进学院节前廉洁教育行为规范化、参与人员多元化、教育形式多样化，营造节日期间校园内风清气正的良好风气，学院纪检监察室近日制定了“五个一”节前专题廉洁教育方案，即：组织全体干部召开一次警示教育会，对党员、干部及关键岗位人员

开展一次节前教育提醒，向供应商发放一份廉洁过节倡议书，组织主管及以上干部签订一份廉洁过节承诺书，张贴一张廉洁教育海报。

方案的制定与实施对打造学院特色廉洁文化，形成固化模式，促进节前廉洁教育的规范性和高效性具有重

要意义。有助于增强领导、干部及关键岗位人员防腐拒变的“免疫力”，构建学院与各供应商的“亲”“清”合作关系，切实筑牢“廉节”防线，营造学院清正廉洁、欢乐祥和的节日氛围。

(纪检监察室 王 瞻)



三项举措强化招投标监督工作

为进一步加强和规范学院的招投标管理工作，落实集团关于招标工作的相关要求，学院纪检监察室根据集团新下发的《招标管理制度》，全面梳理招标工作流程，修订完善学院的《招标管理制度》，通过三项举措全方位强化招投标监督工

作。

一是做好前移监督，招标前对投标方进行廉洁教育提醒，公布监督电话，实现关口前移；二是做好过程监督，对投标、开标、评标、定标等各个环节进行严格把关；三是注重联合监督，与财

务部、人力资源与发展规划部形成督察组，通过现场查阅资料、翻看台账、走访群众等多种形式全面检查，纠正招投标管理中存在的问题，促进招投标工作更加规范合理。

(纪检监察室 张 雅)

学院贯彻落实徐工集团《二〇二二年工会工作要点》 多措并举推进五“家”建设

为贯彻落实徐工集团《二〇二二年工会工作要点》，学院工会组织召开专题部署会议，研究制定了学院《二〇二二年工会工作要点》，明确了“服务学校发展、服务职工成长”的中心主线，着力打造“民主之家、奋斗之家、书香之家、幸福之家、和谐之家”的五“家”建设行动，推动工会工作再上新台阶。

一、实施人才培育，以拼搏姿态建设“奋斗之家”。依托学院国家高技能人才培训基地，创建江苏省工匠学院，实施工匠培育工程，筹备2022年参与的各项赛事，协助做好“彭城工匠”系列职业技能大赛平台的搭建工作，提升选手实战经验。

二、深化民主管理，以服务姿态建设“民主之家”。成立员工生活管理委员会、建立员工诉求服务站，丰富民主管理的形式和内容，切实保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。

三、丰富活动形式，以暖心姿态建设“书香之家”。打造书香校园理念，发挥图书馆育人功能，建立“‘师’情‘话’意读书会”，以交流分享、读书征文、学习讲坛、专题讲座等多种形式的书香浸润文化活动，推动书香工会建设深入开展。

四、开展匠“馨”行动，以魅力姿态建设“幸福之家”。创设女职工康乃馨活动室，从思想、健康、母婴等方面，全方位对女职工实施关爱，提高女职工对学院的忠诚度和工作的幸福感。

面，全方位对女职工实施关爱，提高女职工对学院的忠诚度和工作的幸福感。开展各岗位类别的女职工教育教学专业技能比武活动，评选“最美”女职工，激励女职工提升自身业务素质，展现徐工女性时代新风采。

五、开展文体活动，以活力姿态建设“和谐之家”。高质量开展健康向上、精彩纷呈的文体活动，引导教职工锻炼身体、陶冶情操、充满正能量。结合节假日等特殊时间节点，组织开展家属联谊、家风教育等多元化的特色活动，营造充满活力、融洽和谐、积极向上的工作氛围。

(工会 潘璇)



“匠‘馨’行动”多措并举打响“工”品牌

为进一步激发基层工会活力，展示女职工风采，推进女职工岗位建功动能，保障和维护女职工权益，根据集团公司工会“幸福徐工”服务品牌打造要求，学院工会研究制定了《“匠‘馨’行动”工会服务品牌项目实施方案》，通过三大行动措施打造奋发向上、互助共进的工会服务品牌，开创学院工会工作新局面。

一是夯实素质基础，匠“馨”平台显活力行动。创建康乃馨活动室、“职工书屋”等富有学院特色的活动阵地，搭建才艺展示、演讲比赛等活动展示平台，在各类活动中推选出“最美”女职工，引领女职工筑牢素质基石，彰显女职工的魅力与活力。

二是扎实业务能力，匠“馨”建功亮风采行动。以“教师、班主任、管辅人员”三类群体岗位练兵活动、党建主题教育活动、“巾帼颂”系列女职工先进典型事迹宣讲活动为抓手，激励女职工提升自身业务素质，展现徐工女性自立自强、拼搏进取、岗位建功的时代新风采。

三是落实人文关怀，匠“馨”关爱助提升行动。聚焦女职工“急难愁盼”问题，通过成立员工生活管理委员会、开展女职工系列微课堂等手段，持续深化“家庭关爱、工作关爱、生活关爱、子女关爱”四大关爱行动，提高女职工对学校的忠诚度和工作的幸福感，塑造温馨有爱的良好人文氛围。

(工会 潘璇)



学院扎实开展后勤服务校园督导“回头看”工作

近日，按照学院后勤服务校园督导“回头看”工作部署，后勤保障部对相关各部门开展了以“查漏洞、抓反弹、补短板”为主要内容的校园督导“回头看”实地督查。

学院坚持每天一名校领导带队一名教师，进行校园督导，深入了解师生关于教学管理、学生管理、公寓管理服务、设备设施、浴室服务、食堂服务、超市/餐吧服务等方面的诉求，并责令相关部门及时整改，将解决情况进行公示。

目前，后勤保障部共收到校园督导反馈信息213条，其中一次性整改168条，长效机制45条，均已整改完成。其中，食堂管理改进方面，一是全力做好师生一日三餐供应，每天更新花色品种，提供大众菜、小炒、盖浇饭、米线馄饨各类特色小吃，满足师生多样化饮食需求；二是解决老师下班晚，买菜、做饭难问题，每天推出订菜服务，尤其是疫情期间，保障老师们供应到低于市场价的蔬菜、肉、米、面等紧俏物资，切实为师生办实事、解心

事，全力保障师生福利，使全体师生切实感受到组织的温暖和关爱。浴室服务防疫方面：疫情期间，浴室采用分批错峰洗浴的管理办法，严格落实终末消毒措施，牢牢织密疫情防控网。

下一步，学院将运用信息化手段对校园公物进行管理，后勤保障部牵头各公物归口管理部门严查《公物管理制度》执行情况，确保校园一花一草、每一件公物都在管理状态。

(后勤保障部 吴红 黄小超)

学院持续推进干部能力提升教育培训工作



近日，学院制定下发《徐工技师学院“培优·提能”干部能力提升行动实施方案

案》，通过策划开展系列培训，进一步强化干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、能力训练，夯实干部队伍建设。

“理论+实践”，学做结合显实效。理论课程，学习方面从“管理自我、管理他人、管理业务”3个维度，开展岗位通用知识、岗位胜任力提升等专题培训，夯实干部理论基础；实践方面，设置干部项目攻关、沙盘模拟推演管理思路等课程，提升干部实践能力，让干部在学中干、在干中学，确保学习教育和各项重大项目两促进、两提高。

“线上+线下”，持续学习不打烊。充分运用各类网络平台，高效利用碎片化时间，解锁党员干部线上学习“新姿势”；定期开班，综合运用研讨式、案例式、模拟式、体验式等互动教学方法进行经验分享、专项学习，促使党员干部持续提升不打烊。

教育培训的持续推进，有效打造一支政治思想强、工作作风正、教学业务精、管理水平高、服务意识浓的干部队伍，为学院高质量发展提供强有力的管理支撑和保障。（党政工作部 潘悦心 何慧）



学院深入开展对标世界一流管理提升行动

为深入贯彻落实徐工集团《关于印发<徐工集团对标世界一流管理提升行动实施方案>的通知》，助推学院管理水平、管理效率、管理效能提升，学院于近日制定下发了《徐工技师学院对标世界一流管理提升行动实施方案》，启动2022年度对标世界一流管理提升行动。

此方案围绕学院战略管理、教学教研

管理、教育管理、培训鉴定管理、人力资源管理等等11项管理职能，从理念、体系、制度、机制、执行等5个维度重点对标，明确对标企业和输出成果，形成对标提升工作清单，促进各部门及时发现问题，解决问题，抓重点、补短板、强弱项，推进各业务模块管理体系和管理能力建设。

开展管理提升行动是实现学院高质量

发展、增强自身核心竞争力的重要抓手。学院也将充分发挥管理工作对其内涵品质提升和改革创新发展的推动、引领和保障作用，通过不断完善管理制度，夯实管理基础，孵化管理创新成果，为打造国际标准、全国一流的“工匠”学院提供强有力的管理支撑和保障。

（人力资源与发展规划部 赵文英）



把稳干部考核“方向盘” 助推学院工作“提档加速”

近日，学院制定印发《2022年部长助理及以上干部绩效考核工作方案》，通过量化和细化干部绩效考核评价指标，客观、公正的评价中层干部的价值创造过程及结果，切实提高中层干部的管理水平和工作效率，保障学院年度各项经营目标的全面达成。

明确考核内容，让干部工作有方向。围绕重大项目、重点工作、团队建设等6个方面内容，科学设置考核指标，重点考

察干部关于重大项目的实施情况，重点考评干部的主动创新、担当作为、工作态度、工作实绩等关键性绩效指标，确保考核结果全面、客观、准确。

细化考核方式，让干部工作有压力。采取“现场查”“民主评”“述职报”等考核方式，将考人与考事有机结合，让“人人身上有指标、个个肩上有压力”。考核时“人以绩论、绩由事考”，通过考“事”来实现考人，充分调动干部的积极性、主动性、创造性，增强干部的紧迫感和争先创优的荣誉感。

强化考核运用，让干部工作有动力。坚持“考用结合、奖惩分明”的原则，充分发挥干部实绩考核结果导向，将考核等次得分作为干部提拔任用、评先评优的硬指标。坚持严管厚爱结合、激励约束并重，对考核优秀干部加大激励力度，形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的良好氛围。（人力资源与发展规划部 赵文英）

性、主动性、创造性，增强干部的紧迫感和争先创优的荣誉感。

虎虎生威 学院内涵发展接续发力

快讯一:

学院高质量完成省、市级重点项目申报工作

学院以重点项目申报为契机，持续深化高技能人才培养模式，加强高技能人才培养载体建设。近日，学院申报江苏省技工院校重点项目4项，含江苏省高水平技工院校1项、江苏省技工院校品牌示范专业1项、江苏省技工院校一体化教学名师工作室2项；申报徐州市高技能人才重点项目3项，含徐州市高技能人才公共实训基地1项、徐州市高技能人才培养示范基地1项、徐州市高技能人才大师工作室1项。

(品牌与文化发展部 李沙沙)

快讯二:

学院启动新能源汽车技术专业建设工作

近日，学院紧跟集团公司新能源产业技能人才需求，提档升级专业建设，加强新能源产业技能人才培养，安排教师赴徐工汽车事业部开展企业实践、赴标杆院校开展专业建设情况调研，并制定新能源汽车技术专业人才培养方案，撰写专业申办报告，为新能源汽车技术专业开发夯实基础。

(品牌与文化发展部 李沙沙)

虎力全开 学院培训工作势头强劲

快讯一:

近日，学院全面启动高技能人才培训工作。此次培训，学院坚持立足企业发展需求，课程始终聚焦技能短板；优选培训师队伍，全面保障培训质量；灵活安排培训模式，解决工学矛盾问题。与此同时，学院拓宽路径、创新形式做好宣传推广，积极赋能产业链上下游同盟军，为徐工“两个世界级、两个3000亿、再造一个新徐工”战略目标实现贡献技能育人力量。

(职业培训中心 卫荣太)



快讯二:

近日，2022年“全球好工匠”公益项目——工程机械操作工培训完美收官。此次培训共两期，涉及旋挖钻机、摊铺机、平地机等6种机型。学院充分发挥校企合作积累的丰富经验，精准对标客户培训需求，通过职业素养、企业文化、专业理论、模拟驾驶、工况实操五个模块的课程内容，助力徐工及上下游企业构筑“懂原理、会操作、能维修、可培训、善工法”的五项全能型技能人才培养良性生态，打造认同徐工企业文化和价值观的“钢铁同盟军”。

(职业培训中心 杜明杰)



快讯三:

为深入贯彻徐工国际化发展战略，为企业产品出口认证提供技术人才支撑，学院全面启动2022年国际焊接资质培训。为保障大干期间企业生产，学院贴心采用“送培训至企业”的培训形式，全力保障徐工重型、徐工道路等多家企业的100余名焊接精英，高质量完成联合哈尔滨焊培中心量身定制的对标国际焊接标准的实操课程学习。目前，参培学员全部通过考核，顺利取得国际焊工（ISO9606-1）证书。

(职业培训中心 郑佳 刘妍岑)



快讯四:

近日，徐工基础工程机械施工技术培训学院第三期顶管机机手培训班在学院开班，来自6个省份近20名代理商服务人员和售后服务人员高质量完成精心设计“理论+实操”一体化课程，系统学习理论知识、产品原理、职业素养相关知识。参培全体学员高质量完成培训，并顺利通过考核，均已结业。
(职业培训中心 张丽)



快讯五:

近日，徐工环境技能人才复合能力提升培训班圆满结束。培训过程中，学院精心调研需求，量身定制方案；配备品牌师资，护航培训质量；利用生产间隔，解决工学矛盾，引导30名装配岗位一线工人学“真经”、练“实招”，高质量掌握液压、电气及PLC系统安装与调试的知识和技能，有效提升自身综合职业素养。
(职业培训中心 余波)



快讯六:

近日，徐工研究院“双能行动”工程机械车辆操作与认证培训——挖掘机机手培训在学院举行，来自徐工研究院的40余名技术人员参加了本次培训。培训针对学员层次高、周期短等特点，采取理实结合的方式，强化技术人员技术创新能力和动手操作能力，塑造“懂技术、懂操作”的复合型技能人才队伍，助力企业高质量发展。
(品牌与文化发展部 李沙沙)



快讯七:

近日，学院举办的中国人民解放军某部队工程机械操作手培训——装载机机手培训圆满落幕。为确保实效性，培训充分考虑工程兵工作特点，紧密结合受培的30余名新兵的基础水平，针对性讲授了装载机基础理论、操作及维护保养等知识，为部队装备制造制造业技能人才培养贡献徐工技能育人智慧。
(品牌与文化发展部 李沙沙)



创新激励机制 提升工作成效

学院修订出台品牌文化宣传工作考核办法

为进一步加强学院品牌文化宣传力度，激发全员积极性和创造性，讲好徐工校园故事、传播好徐工校园声音。近日，学院修订出台了《徐工技师学院品牌文化宣传工作考核办法（试行）》

该办法明确了考核对象、内容、方式、举措和程序，将各部门、支部、部门负责人、支部书记及通讯员均纳入了考核范围。考核内容包括各

部门（支部）年度宣传指标完成情况和投稿质量、效率；考核方式采取年度宣传指标管控和稿件积分制相结合的方式。在考评举措上，通讯员考核采取“稿费激励和年终评优奖励”相结合的形式进行，部门（支部）、部门负责人（支部书记）考核的方式则是“季度积分奖励”和“年度评优奖励”相结合。在结果运用上，每年评

出“品牌传播工作先进个人”“年度优秀通讯员”和“品牌传播工作先进部室”等，并给予物质奖励。

学院将不断总结反思，持续优化考核办法，通过加强通讯员队伍建设等举措落地，不断提升宣传人员宣传能力，提高学院品牌文化传播力度，促进品牌与文化发展内涵持续提升。

(品牌与文化发展部 李沙沙)

打造多维培育体系 赋能青年教师成长



为构建定位明确、层次清晰、衔接紧密、促进青年教师可持续发展的培养与支持体系，健全教师综合职业能力提升培养体系，着力培养师德高尚、业务精湛、结

构合理、充满活力的教师队伍，学院近期出台了《基于“135”师资培养模式的青年教师进阶式培养实施方案》。

在遵循教育规律和教师成长发展规律的基础上，学院着眼长远，立足当前，以提升教师教育教学质量为核心，基于“135”师资培养模式，集中优质资源、整合教师团队，有针对性、体系化、“进阶式”分类培养青年教师，拓宽教师成长路径。通过职前培养、入职培训、在职研修等形式，多角度、全方位为青年教师专业成长架设桥梁，助力青年教师进阶之路。围绕教师资质、素质能力、技术技

能、专业教学能力等六大关键方面，采取青蓝工程与自主实践相结合，“请进来”与“走出去”相结合，专家讲座与竞赛交流相结合等方式，对青年教师进行分阶段、立体化、渐进式、精准、综合培训，让青年教师由教学新手逐步成长为胜任型教师、骨干型教师、专家型教师。

青年教师进阶式培养方案的落地实施将助推青年教师快速成为综合素质高、教学业务精、企业实践能力强、教研能力突出的复合型教师，持续推动学院内涵发展和特色创新。

（教学研究部 马燕）



深入企业一线实践 实现技能复合融通

“通过在徐工起重机械事业部代士玉大师工作室半个多月的企业实践学习，我对CAD机械制图设计有了更深的认识。今后，我将把更多企业实例融入教学设计方案中，讲授更多贴合企业生产实际的知识，有效提升学生的技术水平。”李孟老师在企业实践总结汇报会上这样说。

学院实施基于“教育教学、专业发展、企业实践”三种能力提升的“135”师资培养模式，制定教师五年职业生涯发展规划，明确专业教师的企业工作实践要求，并安排专业教师到企业进行

不少于半年的全脱产、全工艺链顶岗实习，全面提高教师企业实践能力。

学院课余时间安排吴从跃、李孟等近30名教师带着新能源汽车教学资源开发、工程机械主机操作等21项任务，分别前往徐工起重机械事业部等8家企业进行企业实践学习。学习结束后，大家以成果交流的方式开展座谈会，与学校教师们共同分享所学所思，更好地实现学习成果的转化应用。

（教学研究部 周琨）



师资培养“量体裁衣” 精准助力教师成长

为全面提高教师“教育教学、专业发展、企业实践”三种能力，提升教师职业生命力，培养更多各具特色的“双高”“双语”教学名师，本学期学院围绕教师职业能力“十四五”规划总目标，持续开展教师职业能力发展图谱编制工作。

学院全体教师根据职业能力提升规划及个人发展方向，从专业发展、教育教学、企业工作实践等4个维度，数字化教学资源开发、教学设备维护（维修）等33项指标，明确成长目标和方向，明晰专业发展坐标和途径。

精准规划教师个人综合职业能力发展

图谱，体现学院以人为本、量身定制、按需培养的教师培养理念。在满足教师个性发展的同时，提高综合能力，助力教师跨越式成长。教学研究部将通过持续验证、反馈指标完成情况，促进教师不断聚焦目标，找准路径，改进短板，持续升级。

（教学研究部 马燕）

阳光体育 健康同行



为进一步贯彻落实“本质健康工程”和“人格健全 体格健壮 精神健康全

面发展”学生培养目标和集团本质健康工程，引导学生养成自觉锻炼身体的好习惯，实现学生德智体美劳全面发展，近日，学院组织开展“阳光体育”健体强身行动。

此次“阳光体育”健体强身行动分为课程实施和课外活动两部分，任课教师在课程实施过程中，通过创新体育课堂教学模式，构建“体能达标项目+体育特长项目”组合的模式，优化体育课程

体系，完善体育体能健康测试，促进学生科学合理的开展体育锻炼，增强学生体质健康。

学院还通过开展体育社团活动、长途拉练活动、开办体育节等内容丰富的阳光体育课外活动，进一步激发学生对体育运动的热情，在全院范围内营造崇尚健康、热爱运动的良好氛围。

（教学研究部 张展）



践行工匠精神 筑梦技能报国

学院组织开展“技能成就精彩人生”主题系列活动

自3月以来，学院以“技能成就精彩人生”为主题，精心组织开展领导干部讲授开学第一课、劳模榜样进校园、“劳动最光荣”主题演讲比赛、“发现劳动之美”主题摄影比赛、“劳动的青春最出彩”主题团日等系列活动，引导学生在“看、听、思、悟、行”中践行工匠精神，筑梦技能报国。

此次活动在全院师生中引起了热烈的反响，同学们纷纷表示，会永葆“匠心筑梦，技能强国”的初心，奋斗正当时，未来将努力学习，用优异的成绩、精湛的技能，绽放属于自己的光彩。

（学生工作部 张祎）



党员干部讲授开学第一课



劳动榜样进校园



学院制订下发《宿舍文化建设方案》

为充分发挥宿舍的育人功能，打造安全、整洁、舒适的育人环境，营造学生宿舍良好育人氛围，提升宿舍管理育人实效，学院制定下发《宿舍文化建设方案》。方案以建设优良学风为核心，以优化宿舍环境为重点，以提升宿舍管理服务水平为抓手，以促进“学生德智体美劳全面发展”为目标，加强宿舍制度文化、精神文化、物质文化和行为文化建设。

立规矩，树标准，加强教育引导。学院在完善《学生宿舍管理制度》《宿舍6S执行准则》等制度的基础上，征集各类意见，形成《宿舍文明公约》《宿舍安全守则》，常态化开展宿舍“五净”“五整齐”评比，通过文明就寝、手机上交等专项整治，警示教育、安全隐患大检查、安

全小讲堂等手段，帮助同学们树立行为标准，建立规矩意识，引导学生培养良好的生活学习行为习惯。

找问题，解疑难，提升管理服务。一是持续落地“五查五进”长效机制。通过领导干部进宿舍了解学生思想状况及实际需求；班主任进宿舍查学生纪律、学习情况；学生工作部进宿舍查学生遵规守纪情况；宿管员查学生6S等情况；安环设备部进宿舍查安全责任落实情况等举措，健全管理体系，落实分层责任，做到齐抓共管。二是畅通意见反馈渠道。通过定期举办学生座谈会、合理化建议征集等活动，多渠道收集、梳理、反映、解决宿舍管理中存在的问题，确保学生心声“有处表达、有人倾

听、有人回应”。三是强化宿舍基础设施、公物、能源等方面管理。形成每日巡检、报修、维修记录及信息登记闭环管理，保障宿舍设备、设施等正常运行，确保学生日常生活有序开展，真正实现环境育人、服务育人。

接地气，多样化，打造特色活动。为确保宿舍文化建设的实效性，学院精心策划“最”宿舍评比、“我的宿舍故事”征集讲述、宿舍风采影展展示、“相遇·伴随”宿舍短视频大赛等24个可实施性强、贴近学生学习生活实际的特色品牌活动，持续激发全院学生美化宿舍、建设宿舍的热情，让学生“动”起来、让效果“实”起来、让氛围“热”起来，助推宿舍文化建设持续升温。（学生工作部 刘豹）

Show出我精彩 学院举行宿舍才艺比拼活动

近日，由院学生会宿管部自主设计承办的“我show我喜欢”宿舍才艺比拼活动顺利举行，全院学生热情高涨，积极参与，得到了大家的一致好评。

活动设宿舍文化栏创意设计比拼和“绿色创作、品旧思新”手工DIY比赛两个环节，有的选手用画笔创作抗击疫情主题手抄报，致敬

战疫英雄；有的选手用剪刀、胶水等工具，将废旧物品变废为宝，制作成观赏性足、实用性强的帆船、挖掘机、文具盒等创意手工。

活动的成功举办，极大的丰富了同学们的校园文化生活，增强宿舍成员之间的沟通与合作，展现了徐工学子良好的精神风貌。

(学生工作部 刘豹)



演练有方 “地震”不慌 学院举行地震预防应急疏散演练活动

为增强师生防震减灾安全意识，帮助师生学习和掌握应急逃生自救技能，提高应急疏散避险能力，保障师生生命安全，近日，学院开展了地震疏散演练活动。

演练前，全院组织召开防震安全教育主题班会和班级安全团队负责人培训会。从地震科普、地震正确逃生方法、逃生法则与自救常识、地震预防等4个方面讲解了防灾应急逃生的知识、紧急疏散法及演练的要求。

随着警报的拉响，防震减灾应急疏散演练活动正式开始。第一声警报响起，学生们迅速用书本保护头部，蹲在各自的课桌下，进行有效躲避防护；30秒后，第二次警报响起，学生们在老师引领下迅速沿着既定的疏散路线有序、快速地由教室向田径场进行疏散。

整个演练活动达到了预期的效果，进一步增强师生的安全意识，提高学院抵御和应对紧急突发事件的能力。(学生工作部 刘豹)



红色经典润心 书香伴我成长 学院开展主题读书活动

为进一步强化学生阅读意识、激发阅读兴趣、培养阅读习惯，学院团委组织开展“红色经典润心 书香伴我成长”主题读书活动。同学们自由选择自己喜欢阅读的书目，在阅读中感悟，在感悟中前行，在前行中收获成长。

活动设读书心得笔记撰写和分享感悟视频两项评比内容，各团支部学生踊跃参加，通过层层评选与推荐，21机电G3班谢枝颖等32名同学获得表彰奖励。

在校内营造良好的读书氛围，有效激发同学们的阅读兴趣，为学生全面发展打下了坚实的基础。

(团委 张雅萍)



演绎青春魅力 谱写春之篇章

——学院社团活动剪影

伴随着春天的脚步，学院各社团“八仙过海，各显神通”，通过开展特色活动，尽显青春魅力风采。



在“起兮”文学社、“春晖”演讲社、“回声”广播室共同举办的“劳动最光荣”主题演讲比赛中，选手们用饱满的热情、真实的情感和多样的视角讲述着身边的一个个鼓舞人心、催人奋进的劳模故事。现场精彩纷呈，高潮迭起。台下观众沉浸在选手们精彩的演讲和一个个平凡而感人的事迹中，被鼓舞，被激励……精彩的演讲赢得一次又一次热烈的掌声。



羽毛球场上，“逸翎”羽毛球社的同学们两两组队进行双打对抗，羽毛球上下翻飞，翩翩起舞。球场边还不时有技术高手对新社员进行实时讲解，分析战局，现场不时传出声声喝彩。



“未来星”电视台以“发现劳动之美”为主题，组织广大学生用手机和相机定格眼中的劳动者，用心感受每一位劳动者的精彩瞬间，明白劳动者滴滴汗水所折射出的光芒内涵。



篮球场场内，“sky”篮球社的小伙子和指导教师进行激烈的对抗赛，花式运球、空中接力，高难度动作层出不穷，让人目不暇接。



操场上，国旗班学生们正在进行日常训练。齐步走、站军姿、走正步……反复的练习，只为完成好每一次的升旗仪式。他们精神抖擞、步履铿锵，站着挺拔的军姿、踢着整齐的步伐……以火红的青春，书写国旗礼赞！



教室内，“玲珑”棋社的成员们正在紧张地进行棋局对弈。他们认真地思索着每一步棋的走法、布局、进攻与退守，在棋盘上斗智斗勇，见招拆招，你来我挡，不让对手有机可乘，现场赛况火热纷呈。

(团委 王彦博)

共防时疫 共克时艰

——学院抗疫侧记

编者按：疫情防控是一场保卫人民群众生命安全和身体健康的严峻斗争，在这场没有硝烟的战场上，到处都活跃着徐工集团抗疫志愿者的身影，学院各基层党组织也充分发挥战斗堡垒作用，紧紧依靠人民群众，主动履职、英勇斗争，筑牢基层抗疫的“红色长城”，让党旗在疫情防控斗争第一线高高飘扬。

以“演”筑防 以“练”备战 学院开展疫情防控应急处置演练



市人社局职建处长王皓
观摩指导疫情防控应急处置演练

为进一步贯彻落实省市新冠疫情防控相关部署要求，科学、规范、有序开展防控工作，切实提高全体师生疫情防控突发状况的应急处置能力，保障学院各项工作安全有序进行，3月18日上午，学院开展新冠疫情防控应急处置演练，徐州市人社局职建处长王皓等领导督查指导。

此次督查主要模拟学生返校上课期间，学院疫情防控负责人接到关于某学生为“密接者”的电话后，学院新冠疫情防控演练工作领导小组迅速实施全过程应急处置流程情况。演练内容包括教职工入校、密接学生转运就诊、次密接学生有序转移隔离、次密接学生就餐安排等四个场景。

上午10点，副院长苏源宣布应急处置演练正式开始。各工作组围绕异常报告、流调转运、消毒通风、核酸检测、隔离管控、舆情引导等重点环节进行科学系统、有条不紊的演练。学院教师及学生代表、医护人员、安保人员、宿管员等参加演练。

演练过程中，相关部门和现场工作人员分工明确、配合密切，过程紧张有序，内容科学规范。

王皓处长充分肯定了学院此次新冠疫情防控应急演练，各方面均实现了“可知、可感、可即、可解”的总要求，强调要以此次应急演练为契机，进一步总结经验，不断完善方案，细化流程，真正做到“人人知流程，岗岗懂处理”，坚决打赢疫情防控阻击战。

演练结束后，市人社局一行还查阅了学院安全工作及疫情防控工作资料，对学院临时隔离观察点、防疫物资储备情况等进行了实地检查。

此次演练既全面检验学院应对新冠疫情的应急指挥、组织协调和处置能力，也为以后工作开展积累经验。学院将持续紧绷安全弦，筑牢疫情防控安全屏障，以实际行动和扎实成效守护师生生命安全。

(安环设备部 李荣生)



教职工入校
演练场景



密接学生转运就诊
演练场景



次密接学生有序转移隔离
演练场景



次密接学生就餐安排
演练场景

不一样的课堂 一样的精彩

面对突如其来的新冠疫情，学院教师主动作为、集思广益、精心研讨，使用多元平台开启“云课堂”做到“讲、演、练、做”有效融合，让线上教学有质更有效。教师们变身“直播网红”，努力摸索出一套套个性化的“网课秘笈”，让“云课堂”别开生面、精彩纷呈。

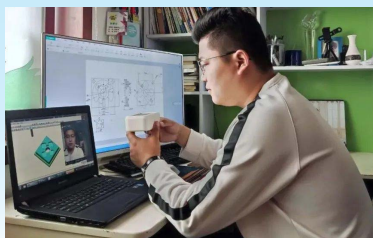
模型做教具 玩转云教学

李隼老师灵活授课、就地取材，利用徐工装载机产品模型，结合装载机液压系统图纸，通过手机+电脑“双操作”模式，形象直观地讲授工程机械液压系统专业知识。他实时关注学生反馈，细致回答学生提问，让课堂在师生频繁互动中活跃起来。学生们参与课堂收获知识，沉浸课堂畅游学海。



原创小动画 鲜活云课堂

纵泽天老师提前分享教学课件和图纸，充分锻炼学生自主学习能力，强化学生“带着问题听讲”的学习习惯。课堂上，他将仿真软件与视频直播有机结合，通过自制原创切削动画模拟真实加工过程，生动还原实际加工场景，直观讲解数控机床切削加工操作步骤。



云端架桥梁 教学不下线

吴宝水老师采用“腾讯直播+雨课堂”教学模式，贯通课前预习、课上互动、课后检测全流程，让课堂教学永不下线。课前，教师将学习资料推送到学生手机，促进学生高效预习；课中，以弹幕评论、实时答题创新师生互动，及时了解学习效果；课后，学生在线完成作业，系统自动判分，精准量化评价。



居家巧锻炼 云端做指导

侯佳彤老师将活泼的音乐、简单易学的动作充分融合，利用视频连线指导学生



把触手可及的生活用品变为训练器材，让居家锻炼更接地气、更有成效。课后，她还组织学生进行keep打卡，用小软件服务真运动，助力学生提高身体素质。

歌曲做文章 凝聚正能量

王彦博老师围绕抗疫歌曲《平凡天使》展开教学，组织学生自行品读歌词、学唱歌曲，综合运用直播连线、qq群解惑等方式，开展线上教学指导，让学生乐理上有收获、唱法上有提升、精神上有触动，沉浸歌曲共同体味“逆行者”的伟大，凝聚同心抗疫青春正能量。



督导“云听课” “把脉”促提升

学院三级督导全面开展线上巡课、听课工作，实现教学督导全员、全课、全程“三个全覆盖”，切实保障疫情期间线上教学有序开展，保证线上课堂与线下教学质量实质等效。

从3月29日至今，三级督导详细记录教师线上教学授课内容、教学手段、课堂管理等情况，课后及时进行反馈，并提出切实可行的教学

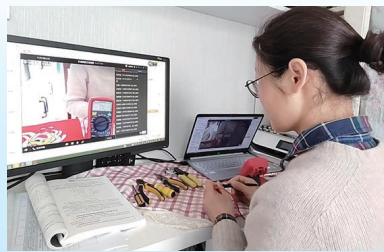
意见和建议。同时，三级督导每天提炼教师教学亮点，梳理共性和个性问题，有序开展线上教学闭环管理，确保线上教学标准不缩水、教学质量不降低。

疫情时刻显担当，云端教学放光芒。学院教师积极投身线上教学，教学督导全力护航“云课堂”，让不一样的课堂，呈现一样的精彩！

序号	课程	授课教师	上课时间	上课时长	课堂评价	问题反馈	抽查人	抽查评价情况
1	21级数控	倪传海	倪传海	第二十二课	教师利用腾讯会议直播教学平台，由教师提出问题引导学生思考，并引导学生思考问题，同时教师利用雨课堂平台推送学习资料，并引导学生思考问题。	课堂氛围活跃，学生参与度高。	周琨	课堂氛围活跃，学生参与度高。
2	21级钳工	金浩	金浩	第二十二课	教师利用腾讯会议直播教学平台，由教师提出问题引导学生思考，并引导学生思考问题，同时教师利用雨课堂平台推送学习资料，并引导学生思考问题。	课堂氛围活跃，学生参与度高。	周琨	课堂氛围活跃，学生参与度高。
3	21级钳工	倪传海	倪传海	第二十二课	教师利用腾讯会议直播教学平台，由教师提出问题引导学生思考，并引导学生思考问题，同时教师利用雨课堂平台推送学习资料，并引导学生思考问题。	课堂氛围活跃，学生参与度高。	周琨	课堂氛围活跃，学生参与度高。
4	21级数控	倪传海	倪传海	第二十二课	教师利用腾讯会议直播教学平台，由教师提出问题引导学生思考，并引导学生思考问题，同时教师利用雨课堂平台推送学习资料，并引导学生思考问题。	课堂氛围活跃，学生参与度高。	周琨	课堂氛围活跃，学生参与度高。
5	21级数控	倪传海	倪传海	第二十二课	教师利用腾讯会议直播教学平台，由教师提出问题引导学生思考，并引导学生思考问题，同时教师利用雨课堂平台推送学习资料，并引导学生思考问题。	课堂氛围活跃，学生参与度高。	周琨	课堂氛围活跃，学生参与度高。
6	21级数控	倪传海	倪传海	第二十二课	教师利用腾讯会议直播教学平台，由教师提出问题引导学生思考，并引导学生思考问题，同时教师利用雨课堂平台推送学习资料，并引导学生思考问题。	课堂氛围活跃，学生参与度高。	周琨	课堂氛围活跃，学生参与度高。
7	21级数控	倪传海	倪传海	第二十二课	教师利用腾讯会议直播教学平台，由教师提出问题引导学生思考，并引导学生思考问题，同时教师利用雨课堂平台推送学习资料，并引导学生思考问题。	课堂氛围活跃，学生参与度高。	周琨	课堂氛围活跃，学生参与度高。

(教学研部 周琨)

学院党总支：“三抓”并举全力战“疫”



面对突如其来的疫情，徐工技师学院党总支高度重视，发动带领党员干部冲锋在前，坚持“三抓”举措，用实际行动筑牢疫情防控“红色屏障”，全力保障师生安全。

迅速响应，抓在早处。学院三个支部党员干部率先垂范，迅速有序进入实战状态，第一时间成立了“党员抗疫志愿服务队”，高效组织学生做核酸检测，认真做好“两码”核查，科学宣传防疫知识，强化校园日常巡查，落实疫情防控“四早”措施。

暖心服务，抓在细处。党员干部自

发组成慰问队，深入留宿学生群体，开展“暖心赠书活动”“线上红讲堂”“爱心物资送温暖”等活动，增强学生抗疫信心，舒缓学生紧张情绪；及时对食堂、寝室、浴室及公共区域进行全面保洁、消毒，合理引导学生分时错峰就餐、洗浴，全力保障校园环境安全稳定。

科学防控，抓在实处。发挥党员干部示范作用，引领全体教师通过QQ群课堂、雨课堂、学习通等软件扎实开展线上“云教学”，教学督导组及时跟进网络课堂，实施“云督导”，教学研



及时总结推广科学有效的线上学习方法，实现教学“云管理”，打好云上教学“组合拳”。

(综合党支部)

让党旗飘扬 在战疫一线

蒋少刚：当好疫情大考答卷人



“今天您做核酸检测了吗？”“您一共做了几次？”

蒋少刚才脱下防护服，又穿上了隔离服，带领社区青年志愿者们马不停蹄“扫楼”。挨家挨户、零死角、地毯式排查，4个小时就走访排查了260多户、800余人。在一次次的“敲响”和“问询”中，他和伙伴们用“铁脚板”筑牢小区疫情防控的最后一道防线。

自本轮疫情发生以来，他就奋战在鼓楼区铜沛街道机场社区抗疫的最前线。疫情初始，他便戴上“党员志愿者”的袖标，维持检测队伍秩序；看到社区居民“黄码”增多，疫情吃紧，他又主动请缨，化身“大白”，专门负责黄码人员的体温检测、登记等工作。“人间烟火处，寻常街巷里，每个人都是这场疫情大考下的‘答卷人’。党员就要在关键时刻发挥作用！徐工的党员更应该答好卷！”蒋少刚坚定地说。

(综合党支部)

张琨：预备党员不预备

“请大家提前准备好健康码、行程码和身份证！”刚给学生上完网课的张琨，没顾上喝口水，又迅速投身到社区全员核酸检测服务中去。从上午10点到下午4点，他不停地扫码登记，不厌其烦地叮嘱提醒。为了第二天上课，他含着润喉糖坚守岗位。



为确保小区全员核酸检测“一户不落，一人不漏”，检测结束后，他又和其他志愿者一起挨家挨户的爬楼敲门统计人员核酸检测情况，6栋老式居民楼100多户居民，一家不落地敲过去。对于这份工作他异常珍惜。张琨说，“我是一名预备党员，身份可以预备，但是行动不能预备！”在这场没有硝烟的战争中，他冲在一线，以党员的标准要求自己，用实际行动践行一名预备党员的责任担当。

(教学学生党支部)

王田森：“疫”线最美“徐工蓝”



“几点能回来？”“忙完就回！”天刚蒙蒙亮，王田森就囫圇吞枣吃完饭，来不及和家人说句话就投入到一天的志愿服务中。

他所在的黄楼街道白云社区毗邻火车站，人员结构复杂，

内有多处封控区、管控区，防疫任务异常艰巨。从疫情刚开始，王田森就申请参加志愿服务，主动要求参与强度大、风险高、报名人数少的工作。防疫点的设施搭建、全区域居民的核酸动员、封控卡口人员管控……哪里有需要哪里就有他的身影。10轮每天上千人的核酸检测，他总服务在一线，结束后还要和小伙伴一起“扫楼”排查遗漏检测人员。10余栋楼，400余家，一家一家排查问询。时常错过午饭、经常忙碌到晚上九十点。嗓子哑了，脚磨破了，他依然坚守一线。

因为总穿一身徐工工作服，社区群众对他日渐熟悉，“有事找那个徐工的志愿者”也成了大家的口头禅。王田森说：“徐工也好、我们学校也好，无数的志愿者都在一线奋进，守护家园是我们义不容辞的责任！”（后勤安环党支部）

杜明杰：徐工老师“个把滴！”



“我是党员，也是徐工老师，疫情防控关键时刻，需要我们挺身而出！请有意愿参加疫情防控志愿服务的党员加我微信，我来组织！”

3月30日晚，徐州城南某小区业主群内，徐工技师学院教师杜明杰发出的成立小区疫情防控党员先锋队的倡议，得到了小区党员的积极响应。短时间内，这支队伍迅速组建并扩大至27名党员。

杜明杰凭借在徐工工作经历出的工作能力，被推选为先锋队小队队长。他带领大家与物业商定小区疫情防控方案，带领党员同志们配合小区物业建立核酸筛查台账、组织党员们排查黄码人员、布置核酸检测现场，制定门岗协查值班人员计划等，有力保障小区防疫工作有序开展。特别是，在他的帮助下，小区物业建成整套各类人员管理台账、健全了各类人员管理方法流程，得到当地社区的高度认可。社区居民点赞：“徐工老师，个把滴！”（综合党支部）

蔡璐：不负家长重托 不负学生期待



“家长把学生交给学校，交到我们手里，我们得对得起家长及组织的信任和托付！”从省人社厅开始要求校园实施封闭管理到现在，已经连轴转了近1个月的徐工技师学院学生工作部副部长蔡璐诚恳地说。她是一位拥有近20年党龄的老党员。在岗位上，她是一面旗帜，严格落实院领导各项安排部署，带领部门员工，用并不宽厚的肩膀扛起学生留校封闭管理这份沉甸甸的责任。

学生管理工作本就千头万绪，加上

疫情，更是让工作量成几何倍数增长。自封校以来，她始终坚守岗位，奋战在学校疫情防控一线。早中晚测温、分批次就餐组织、核酸检测、宿舍教室6S及消杀等，面对每天10余项的常规工作，每项工作她都一一核查，认真细致落实。仅填写日报一项，全校90多个班级3000余名学生数据汇总，人员复杂、情况各异，她经常要为一名学生情况打五、六个落实电话。为了保证不出一点纰漏，在电脑前，她一坐就是大半天，经常加班到深夜。

“要千方百计服务好学生，确保学生在校生活安全、舒适、有保障！”……上级组织的各项要求她谨记内心也落实到日常。她化身“知心大姐姐”，深入宿舍，倾听学生心声，了解学生思想动态和心理状况，疏导安抚，让学生的心稳下来；借助宿舍、班级文化墙宣传防疫知识，引导学生正确防疫，让学生抗疫信心强起来；带领团

队创新策划每周观影，校园短视频大赛、线上线下趣味运动等，让校园生活“活”起来；协同各支部党员为在校学生送上美食大礼包、精神加油包、生活便利包，让留校学生的心暖起来；借助各班级微信群及时发布学校防疫动态、学生在校学习生活状况等，让家长的心“放”下来，真正成为留校学生的“贴心人”“引导员”“安全员”和“监督员”！

整日忙碌服务留校学生的她，却忽略了自己家中手术不久的老母亲和两个孩子。每当有人提及，她总会说：“学校有更多的孩子，自己的孩子自己宝贝，这么多父母能放心把孩子交给我们，我们也得给宝宝起来，不能辜负这份信任！”

像蔡璐一样的党员干部，在徐工技师学院还有很多，为了打赢疫情防控校园阻击战，他们无私无畏、默默奉献，将涓滴之力汇聚成磅礴伟力，构筑起守护校园安全的铜墙铁壁，他们用实际行动践行徐工人的使命担当！

（教学学生党支部）

图解

2021-2022学年度第二学期 教学教研工作计划

总体要求

- 深化国际合作办学，打造“蓝海技能精英”国际化办学品牌
- 推动专业与产业精准对接，培育一流品牌特色专业
- 完善课程体系建设，开发线上线下融合数字化教学资源
- 拓展教师成长发展新路径，多措并举打造“三能”特色名师
- 完善教学管理模式和运行机制，促进教与学的效率、效果、效用提高


工作目标

本学期主要围绕“1234”总体目标开展。

- | | |
|--|--|
| <p>1</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 实现1项技能竞赛新突破 ● 优化1项国际技能人才培养模式 ● 对接1项人社部教改项目 | <p>2</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 实施2项产教融合高质量发展行动 ● 建设2类学习工作站 ● 夯实2项基础性实习管理 ● 开发2类高质量课程 |
| <p>3</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 落地3类教科研项目 | <p>4</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 开展4类高质量教研活动 ● 实施4项教师素质提升工程 ● 闭环4项教学质量管理 |

教育教学质量提升行动

一体化课程构建与实施

<p>优化1项 国际技能人才 培养模式</p>  <ul style="list-style-type: none"> ● 优化工业机械师“蓝海精英”高技能人才培养模式 	<p>对接1项 人社部 教改项目</p>  <ul style="list-style-type: none"> ● 持续牵头实施第三批工程机械运用与维修专业一体化课程教学改革试点工作
<p>实施2项 产教融合 高质量发展行动</p>  <ul style="list-style-type: none"> ● 对接徐工智能化生产发展需求，成立并运行产教融合专业建设指导委员会 ● 对接集团产业结构调整，开展新能源汽车专业建设工作 	<p>开发2类 高质量课程</p>  <ul style="list-style-type: none"> ● 开发线上数字化课程教学资源 ● 开发“阳光体育”课程



学习工作站建设

- 开发机电类通用（网孔式电气安装平台）教学设备
- 开发机械装配（开放式装配平台）教学设备

一体化师资队伍建设



教科研

- | | |
|---|--|
| <p>落地3类
教科研项目</p>  | <ul style="list-style-type: none"> ● 立项开发教科研课题项目 ● 申报开发职业技能人才评价资源库 ● 申报参评技工院校重点建设项目 |
| <p>开展4类
高质量
教研活动</p>  | <ul style="list-style-type: none"> ● 开展高质量“三课”活动 ● 开展高质量教学业务反思活动 ● 开展高质量企业专家讲座活动 ● 开展高质量教研成果赏析活动 |

技能竞赛

 <p>提质扩容 “雏鹰班” 技能精英</p>	 <p>培育孵化 “智能化” 竞赛项目</p>	 <p>培养打造 “领军型” 教练团队</p>
---	---	---

一体化师资队伍建设

1 闭环4项教学质量管理



2 夯实2项基础性实习管理

- 夯实实训现场管理
- 夯实教学实训管理

学院2022年教科研课题立项取得新突破

近日,学院2022年度教科研课题立项结果揭晓,由38名教师主持开发的涵盖专业及课程建设、数字化教学资源、实训设备开发等68项教科研课题成功立项。立项开发教科研课题含省级技能人才评价技术资源开发项目6项、校级重点课题40项、校级课题22项,项目总数较去年增加26项。

为全力推进学院本年度教科研工作目

标落地,确保教科研课题申报工作顺利推进,学院专门制定《2022年教育教学研究及课题立项指南》,从研究方向、内容要求等方面为有意申报课题的老师们提供参考方向。还特邀20余名企业专家参与并对立项课题进行全程把脉,确保课程开发高质量完成。

学院教科研工作紧紧围绕本年度“名

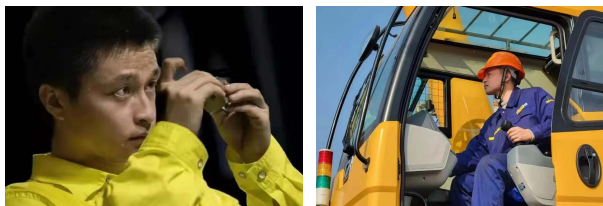
校名师名生助名企”重点工作的总体要求,聚焦高技能人才培养,深化教育教学改革,创新实施专业升级改造,完善课程体系建设,加强线上线下融合教育教学资源开发,为全力打造“全国一流工程机械行业高技能人才孵化平台”,持续擦亮工程机械装备行业技能育人品牌打下坚实的基础。(教学研究部 周琨)

序号	课题类别	课题名称	立项级别	课题主持人	教研室
1	B-1课程微课/视频资源开发	焊工安全基础知识(含安全用电)	校级重点	高浩文	焊接加工与涂装教研室
2	B-1课程微课/视频资源开发	金属熔化焊基础	校级重点	张亚飞	
3	B-1课程微课/视频资源开发	焊接结构生产	校级重点	张甫	
4	B-1课程微课/视频资源开发	焊接工艺	校级重点	刘发强	
5	B-1课程微课/视频资源开发	焊接检验	校级重点	韩红芹	
6	B-1课程微课/视频资源开发	高强度焊接工艺	校级重点	吴运动	
7	B-1课程微课/视频资源开发	焊接加工技术	校级重点	范宁	
8	B-1课程微课/视频资源开发	冷作工艺与技术	校级重点	吴宝水	
9	B-1课程微课/视频资源开发	数控切割	校级重点	吴从跃	
10	B-1课程微课/视频资源开发	焊接机器人编程及操作训练	校级重点	吴从跃	
11	E-2职业技能等级认定题库	下料工(剪切工)职业技能等级认定题库(五、四、三级)	校级	吴宝水	
12	E-2职业技能等级认定题库	下料工(锯床工)职业技能等级认定题库(五、四、三级)	校级	范宁	
13	E-2职业技能等级认定题库	铆工职业技能等级认定题库(五、四、三、二、一级)	★省级	韩红芹	
14	E-2职业技能等级认定题库	机械加工材料切割工(手工火焰切割工)职业技能等级认定题库(五、四、三、二、一级)	★省级	范宁	
15	E-2职业技能等级认定题库	机械加工材料切割工(手工等离子切割工)职业技能等级认定题库(五、四、三、二、一级)	★省级	张亚飞	
16	E-1行业评价规范类开发	下料工(剪切工)行业评价规范	校级	吴宝水	数控加工技术教研室
17	E-1行业评价规范类开发	下料工(锯床工)行业评价规范	校级	范宁	
18	E-1行业评价规范类开发	机械加工材料切割工(手工火焰切割工)行业评价规范	★省级	吴从跃	
19	E-1行业评价规范类开发	机械加工材料切割工(手工等离子切割工)行业评价规范	★省级	张甫	
20	B-1课程微课/视频资源开发	涂装工艺与技能训练	校级重点	徐来	
21	B-1课程微课/视频资源开发	焊接安全操作证“IC”卡	校级重点	吴从跃	
22	B-1课程微课/视频资源开发	安全与环保	校级重点	黄小超	
23	B-1课程微课/视频资源开发	机械制图(焊工识图/涂装识图)	校级重点	张新军	
24	B-1课程微课/视频资源开发	数控机床维修	校级重点	董成才	
25	B-1课程微课/视频资源开发	智能制造概述	校级重点	董成才	
26	B-1课程微课/视频资源开发	3D打印技术	校级重点	李孟	
27	B-1课程微课/视频资源开发	数控铣削加工与编程	校级重点	纵泽天	
28	B-1课程微课/视频资源开发	零部件铣床加工	校级重点	穆立新	
29	B-1课程微课/视频资源开发	数控车削加工与编程	校级重点	赵小冬	
30	B-1课程微课/视频资源开发	零部件车床加工	校级重点	王军宁	

序号	课题类别	课题名称	立项级别	课题主持人	教研室
31	B-1课程微课/视频资源开发	数控机床维修	校级重点	黄家升	数控加工技术教研室
32	A-2 课程建设	一体化课程思政	校级	徐来	文化基础教研室
33	A-2 课程建设	阳光体育	校级	彭飞	
34	B-1课程微课/视频资源开发	职场礼仪	校级重点	郭慧	工程机械车辆 机电一体化 教研室
35	B-1课程微课/视频资源开发	机械设备保养与维修	校级重点	钱锦秀	
36	B-1课程微课/视频资源开发	液压与气动系统安装调试	校级重点	冯亚文	
37	B-1课程微课/视频资源开发	零件钳加工	校级重点	李攀攀	
38	B-1课程微课/视频资源开发	工程机械装配与调试	校级重点	汪超	
39	B-1课程微课/视频资源开发	装载机操作机手	校级重点	李攀攀	
40	B-1课程微课/视频资源开发	挖掘机操作机手	校级重点	汪超	
41	E-2职业技能等级认定题库	筑路工（平地机操作工）职业技能等级认定题库（五、四、三、二级）	校级	李巍	
42	E-2职业技能等级认定题库	筑路工（管涵顶进工）职业技能等级认定题库（四、三级）	校级	冯亚文	
43	E-2职业技能等级认定题库	起重装卸机械操作工（轮胎式起重机司机）职业技能等级认定题库（五、四、三、二、一级）	校级	李攀攀	
44	E-1行业评价规范类开发	掘铲运和桩工机械司机（土石方挖掘机司机）行业评价规范	校级	汪超	
45	E-1行业评价规范类开发	掘铲运和桩工机械司机（铲运机司机）行业评价规范	校级	王磊	
46	E-1行业评价规范类开发	掘铲运和桩工机械司机（装载机司机）行业评价规范	校级	冯亚文	
47	E-2职业技能等级认定题库	掘铲运和桩工机械司机（土石方挖掘机司机）职业技能等级认定题库（五、四、三、二、一级）	校级	钱锦秀	
48	E-2职业技能等级认定题库	掘铲运和桩工机械司机（铲运机司机）职业技能等级认定题库（五、四、三、二、一级）	校级	王磊	
49	E-2职业技能等级认定题库	掘铲运和桩工机械司机（装载机司机）职业技能等级认定题库（五、四、三、二、一级）	校级	焦战	
50	E-2职业技能等级认定题库	工程机械维修工（筑路及道路养护机械）职业技能等级认定题库（五、四、三、二、一级）	★省级	李攀攀	
51	E-2职业技能等级认定题库	装配钳工职业技能等级认定题库（五、四、三、二、一级）	校级	李攀攀	
52	A-1专业建设	新能源汽车技术专业开发	校级	李超	
53	B-1课程微课/视频资源开发	车载充电机的结构与原理	校级重点	李巧梦	
54	B-1课程微课/视频资源开发	《新能源汽车动力系统日常保养与典型故障排除》课程数字化教学资源开发	校级重点	汪秀	
55	B-1课程微课/视频资源开发	《新能源汽车热管理系统日常保养与典型故障排除》课程数字化教学资源开发	校级重点	汪秀	
56	B-1课程微课/视频资源开发	《电气控制系统（PLC综合）的设计装调与检修》课程数字化教学资源开发	校级重点	梁新刚	
57	B-1课程微课/视频资源开发	《设备电气系统安装与检修》课程数字化教学资源开发	校级重点	杨柳	
58	B-1课程微课/视频资源开发	《设备电气装置设计装调与检修》课程数字化教学资源开发	校级重点	伍思思	
59	B-1课程微课/视频资源开发	《掘进机操作机手》课程数字化教学资源开发	校级重点	李超	
60	B-1课程微课/视频资源开发	《汽车起重机操作机手》课程数字化教学资源开发	校级重点	李超	
61	B-1课程微课/视频资源开发	《新能源汽车安全防护规范操作》课程数字化教学资源开发	校级重点	余自俏	
62	B-1课程微课/视频资源开发	《新能源汽车报文采集方法及报文采集软件应用》课程数字化教学资源开发	校级重点	余自俏	
63	B-1课程微课/视频资源开发	《动力电池故障与分析》课程数字化教学资源开发	校级重点	余自俏	
64	C-1专业课程教材	《工业机器人编程与应用》校本教材开发	校级	梁新刚	
65	D-1实训设备开发	基于机电液气一体化综合PLC控制实训设备开发	校级	李超	
66	D-1实训设备开发	自动化分拣生产线装置开发	校级	周晨光	
67	E-1行业评价规范类开发	电工题库职业技能等级认定题库（五、四、三、二、一级）	校级	伍思思	
68	E-2职业技能等级认定题库	筑路工（摊铺机操作工）职业技能等级认定题库（五、四、三级）	校级	伍思思	

点赞！新华日报报道学院优秀毕业生孟凡东

近日，我校20届钳工专业优秀毕业生孟凡东获全国五一劳动奖章，该生先进事迹被新华日报宣传报道。



特别高，当然也更容易产生高技能人才。而且，室外工作比较辛苦，调试工最明显的特征就是“两道杠”——安全帽有帽带，太阳一晒，每个人左右脸上都有两道印记。

“我们技术工人虽说起点可能有点低，但是起点决定不了终点。只要肯努力，工人照样有前途，成就不一样的人生。”孟凡东说，当然，努力不能停留在口头上，对工作必须始终精益求精。

孟凡东至今记得，第一次在师傅的带领下做起重机超载吊重试验，要求超过起重机调重能力的125%，主要是验证起重机的安全性能和结构件强度，由于自己第一次操作超载吊重试验，又紧张又害怕，看师傅没注意，就少吊了一点，结果被师傅发现了，师傅非常生气地说：“这个实验相当于一个安全标准，是我们对用户的一种负责态度，必须严格按照标准要求做试验，一点都不能少！”最后，在师傅指导下，改正了错误。这一次经历让孟凡东深刻理解“质量就是生命，产品就是人品”的含义。

个人成长离不开好的平台。“孟凡东上技校时就比一般孩子更能吃苦，也更有韧劲。钳工靠的是手上细活，必须要有韧劲才能练出高水平。”徐州重型机械有限公司工会副主席袁尹说，企业对人才培养非常重视，为职工搭建起良好的职业发展通道。孟凡东是好苗子，企业给他配备两个师傅。在薪酬分配上，政策也向“技高者”倾斜，像孟凡东拿了全国钳工第一，企业一次性就奖励10万元，此外，每个月享受技能津贴2000元。

今年2月份，孟凡东破格申报了技师职业资格，这对于一个00后当然也是“很飒”的事。但他并不满足，又为自己确定了今年“小目标”：把师傅身上的核心技术尽快学到手，成为可以独当一面的岗位能手。

“上技校是因为以前学习成绩不是特别好，走高考路线不太适合我。”孟凡东坦率地说，而徐州工程机械技师学院是徐工办的，优秀毕业生可直接进徐工工作。“我上的是五年制的高级钳工专业，有大专文凭，对钳工技术也很有兴趣，毕业后进徐工也不错。刚开始想法非常单纯，就是盼着早点工作，好自食其力，后来随着年龄、阅历的增长，渐渐地才对自己的职业和人生目标有了更明确的想法，想成为一名合格的产业工人，需干一行、爱一行、钻一行、精一行，这也是父母对我的期望。”

采访中，孟凡东的两个人生信条给记者留下了深刻印象：一条是“人生有两瓶酒，苦的和甜的，想日后成功，不妨先尝苦的”；另一条是警句：“每一个不曾起舞的日子，都是对生命的辜负。”

理想和信念对年轻人成长尤其重要。李戈是徐工的“大工匠”，也是孟凡东的师傅。有件事让李戈对孟凡东刮目相看：总装分厂的岗位有两个，一个是室内装配，一个是室外整车性能调试，刚进厂时孟凡东干的是装配，后来主动申请到了调试岗。“他主动要求转岗，给我的感觉是这孩子有想法、能吃苦。”李戈说，公司已能生产2000吨级的起重机，这是由机械、电气、液压控制组合的技术集成，特别复杂，调试工的岗位技术要求自然



原文转载于新华日报4月28日头版，网址链接：http://xh.xhby.net/pc/layout/202204/28/node_1.html

优秀学生干部——王文豪



简介:

他来自18级智能制造(1)班,在校担任学生会副主席。作为学生干部,积极发挥模范带头作用,严于律己,工作踏实,用热心、耐心、责任心,竭尽全力的帮助身边的同学。在学生会工作中,他不断拓宽工作思路、创新工作模式、改进工作方法,团结带领宿管会积极协助老师做好宿舍管理工作,为创建文明宿舍文化贡献力量。先后荣获“优秀学生会干部”“优秀共青团员”“进步明星”等荣誉称号。有志者,事竟成。未来,他将更加努力,在学院广阔的平台持续发光发热。

活力明星——许晨馨



简介:

他来自19级机电4班,是一名阳光开朗的大男孩。他成绩优异且兴趣广泛,十分注重自身综合素质发展,经常活跃于学院的各大校园文化实践平台,在“金话筒”主持人比赛、周一升旗仪式等活动中,都能见到他的身影。曾先后荣获“徐工,我想对你说”短视频制作一等奖、第二届“启航杯”原创演讲比赛一等奖、“奋斗有我·为梦发声”金话筒主持人比赛一等奖,被学院授予“优秀学生干部”“优秀班级助理”“媒体先锋”和“活力明星”等荣誉称号。今后,他将把荣誉化为动力,以不骄不躁、脚踏实地的精神,继续在实干中奋斗,在奋斗中出彩!

先锋班长——黄孜琦



简介:

他是20级机电3班班长,为人真诚善良。积极协助老师做好班级日常管理工作,配合班主任全力做好同学们的综合素质评价和职业生涯规划,热心帮助身边的同学,带领大家共同进步,突破自我。所在班级于2021~2022学年度第一学期考核中排名全校第一,每学期的展示率均能达到100%。他个人先后获得了新生军训“优秀学员”“先锋班长”“6S明星”等荣誉称号。业精于勤而荒于嬉,行成于思而毁于随。未来,他会更加努力,发挥好模范带头作用,带领班级更上一层楼!

优秀班级——19机电G1班



简介:

19级机电G1班是一个充满青春活力的班集体。该班同学虽然来自不同的地方,但共同拥有不服输和乐观向上的精神。这种精神凝结成强大的集体力量,使他们在校园各项活动中取得了骄人的成绩。先后在2019级新生素质拓展训练、2019~2020学年度足球比赛、2020~2021学年度“师生共舞·活力无限”创意课间操比赛中荣获一等奖,在2019~2020学年度“球王争霸赛”中荣获二等奖。在班主任郭慧老师的带领下,他们还获得了2020~2021学年度“优秀班级”荣誉称号。每份荣誉的背后都凝聚着全班同学的共同努力,未来,他们将不忘初心、砥砺前行,用更加优异的成绩书写灿烂的华章!

(学生工作部 万晓玲)



等你来，向前冲！

2022年，一声声“欢迎来到北京（Welcome to Beijing）”，热情地拉开北京冬奥会的帷幕。

当春节遇上冬奥，当传统的东方节日搭配开放的国际盛会，当冰雪激情邂逅团圆欢乐，便注定了2022年北京冬奥会的无与伦比、盛况空前。

2月4日晚8点，一朵朵雪花在开幕式绽放。这既是诗仙李白高歌的“燕山雪花大如席”，也体现着西方哲人“世界上没有两片雪花是相同的”的沉思，同一片场地上，纷纷扬扬的雪花让“我”变成“我们”，让心贴近心。于是这个寒冷的冬天里，在这美丽的紫禁城中，全世界不同的雪花汇聚一起，开成一朵全人类共同的花。

雪花中，火苗静静燃烧，独自闪耀——多么别开生面的奥运点火仪式啊！一簇火苗在圣洁的雪花中舒展身子，从容独舞。

张艺谋导演面向镜头说道：“这次开幕式最大的创新是点火方式和火炬台设计，可谓百年奥运史上前所未有——

将熊熊燃烧的奥运之火，幻化成雪花般圣洁、灵动的小火苗，这一创意来自低碳环保理念。”

奥运火种是奥林匹克精神的重要象征，而随着各国的环保理念愈发深入人心，张艺谋导演坚信——以往奥运圣火熊熊大火的形态总有一天要改变，而北京冬奥会就是变革的最好时机。

冬奥会是全世界的盛事，所有人都期盼着冬奥会的举办，大众参与度热情空前高涨。“秒没”的“冰墩墩”、“雪容融”，“霸屏”的谷爱凌、苏翊鸣……在这个盛大的舞台中，我们的祖国和人民展现出了新时代泱泱华夏的盛世气象。

冲刺关头，武大靖力气消耗严重，于是他拍了拍任子威的手，助力任子威成功冲刺夺冠。这是让每一个中国人热泪盈眶的感动瞬间，新一代的年轻人愿意为国家付出一切！

雪道之上，一对金童玉女，1620的转体成了谷爱凌最好的成年礼物，一金一银的奖牌也是苏翊鸣“从CCTV6到

CCTV5的人”苏神的成神之路。

一场惊艳的冰上之舞，一次幸得识君桃花面，从此阡陌多暖春。羽生结弦，花滑超级大满贯选手，一个将自己的人生活成一部热血沸腾的花滑名将。他不在意冠军与否，只用力追逐最高的花滑表演，阿克塞尔四周跳成了他职业生涯中最大的目标，这个从他儿时就立志做到的动作，让他吃进了苦头，哪怕最后没有成功，也已全力以赴。可他并不甘愿放弃，奥林匹克精神在他的身上展现的淋漓尽致，他已经到了退役的年龄，可他仍然热血。

梦想就是这样，哪怕前行充满不确定性，挑战从未停止。

北京冬奥会，一次全世界的圆梦之旅。每个心怀奥运梦想的人在这相聚，全世界的美好在这里聚集升腾。

山川异域，风月同天。我送你来时迎客松，归时折柳情。

这是我们中华儿女的冬奥梦——等你来，向前冲！

（21数控加工1班 李欣茜）

痴者一生悬命

“你身上有我想要学习的美好品质，当我感到畏惧或想要放弃时，想到你，便可以给我提醒和力量。”这就是偶像的力量。索契冬奥会，羽生结弦来到自己偶像普鲁申科的家乡，感觉内心充满了力量，并以拿下自己第一枚奥运金牌的方式完成了对偶像的致敬。

“因为你，我要成为更好的自己。”怀着这股信念，他不怕挫折与苦难，不怕伤病与孤独，如痴如醉的“沉迷”于他的花滑事业，为此“一生悬命”，也

让我们看到了生命的韧性，感受到了这种“所向披靡”的力量。

蝉联两届奥运冠军、超级大满贯得主羽生结弦早已成就业界传奇，但他从没有停下奋斗的脚步，一往无前地朝着自己儿时的梦想——阿克塞尔四周跳，这超越人类极限的花滑动作不懈努力。

“有的人选择奖牌，有的人选择梦想。但百年之后，奖牌总会化尘归土，梦想却依旧熠熠生辉，随着一个滚烫灵

魂永远温暖着后来人。他让我相信——为追求梦想而赌上一切，一生悬命是值得的。”在北京冬奥会花滑比赛现场，观看羽生结弦比赛的观众忍不住的感慨。

当羽生结弦在北京冬奥会冰面上跳起阿克塞尔四周的那一刹那，他深情的诠释了坚守的意义，彰显了“更高、更快、更强、更团结”的奥林匹克运动精神，也鼓舞和激励着我们，心怀梦想，勇敢追梦！

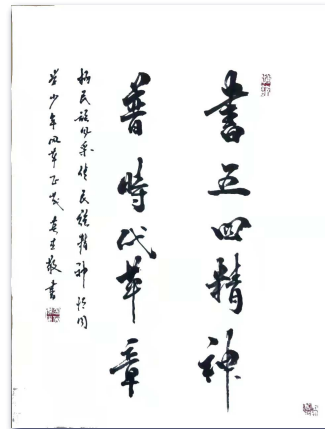
（21数控加工1班 张雨朦）

校园小明星

作品欣赏



张英杰，21汽车维修班长，学院社团联合会干事，“惜之”书画社长。入学以来，勤奋学习，刻苦踏实，严格遵守学院的各项规章制度，在同学中起到了很好的模范带头作用。他自幼嗜好书画，师从名师，擅长漫画、素描、国画、书法、篆刻等技艺，经常利用假期时间去野外写生，不断提升自己的绘画基础能力和观察能力。“艺海无涯，莫负韶华”，他总是用这句话来激励着自己，希望未来可以在专业和兴趣爱好上取得更大的进步！



个人荣誉

- 2019年考取中国美术学院漫画九级证书；
- 2021年参加第二十五届全国中小学生书画比赛荣获一等奖；
- 2021年参加贾汪区第十三届中小学生书画比赛获得第三名；
- 2021年考取西安美术学院素描九级证书。



校训： 精品 精致 精深

精品 精心钻研 创建精品课程
精金百炼 培育精英教师
精雕细琢 打造精兵强将
精益求精 实现精细管理

精致 精巧细致 追求质量和内涵
精准高效 追求效率和效益
精进务实 追求卓越和极致
精细周密 追求严谨和科学

精深 深入探索职业教育教学规律
传承传播博大精深徐工文化
深耕细作工程机械特色专业
夯实百年徐工技能人才基石



 徐州工程机械技师学院
XUZHOU CONSTRUCTION MACHINERY TECHNICIAN COLLEGE

联系电话：0516-83861179

传 真：0516-83855892

地 址：徐州市高新区珠江东路26号