



徐工技师学院

2019年 5 月 总第五十一期

内部资料 免费交流

徐工集团2019年高技能人才培训在学院顺利启动

学院组织实施“学习强校”行动

教师职业能力大赛拉开序幕

第三期“徐工——中水蓝海精英班”顺利开班

炫彩徐工 创意有我

——学院举办“炫彩徐工”手工制作大赛

青春有梦 勇敢前行

——学院举行18岁成人仪式



CONTENTS

目录

资讯

学院动态

- 1 学院组织实施“学习强校”行动
强化思想引领 筑牢信仰之基
- 2 徐工集团 2019 年高技能人才培训在学院顺利启动
徐工挖掘机机械事业部“服务匠星”培训班“第三波强势来袭”
- 3 为什么一个地方国企办的学校受到了央视的关注?
- 5 青春有梦 勇敢前行
——学院举办 18 岁成人仪式
- 7 炫彩徐工 创意有我
——学院举办“炫彩徐工”手工制作大赛
- 9 学院 15 材料成型班等 3 个班级、王宗译等 6 名学生荣获省市“三创”
先进集体、“三创”优秀学生干部、优秀学生荣誉称号
第三期“徐工 - 中水蓝海精英班”顺利开班
- 10 教师职业能力大赛拉开序幕
集体备课促质量 同课同构共提升
“阳光体育”特色课程 让成长搭配活力健康
- 11 学院开展“劳模精神、劳动精神、工匠精神”主题宣贯活动
全体学生大学习 强化思想自觉行动自觉
- 12 学院组织数字化资源师资培训
巧妙串联 让体育课“悦动”起来
- 13 持续加强绩效管理 助推工作提质增效
强化宿舍管理意识 促进学生良好行为习惯养成
学院开展食品安全管理体系培训活动
- 14 学院制定实施《“双培”活动实施方案》
学院举行中层干部管理能力提升专题培训
学院下发《2019 年政工人员培训方案》
- 15 突出“三个导向” 推动党建高质量发展
- 16 “乐享·MVP”校园篮球赛烽烟再起
“6+4+x”基层团组织活力激发工程月度汇报有序开展
以练为战 防患未然
- 17 活力共青团
- 18 孜孜不倦 磨砺淬炼 做坚守匠心的徐工人
- 19 推优
- 20 用奋斗点亮你我青春的底色!
原创诗词

风采

憩园



主办:徐州工程机械技师学院【内部期刊】

总 51 期

2019 年 5 月 月刊

编委会:

冯跃虹 牛杰 苏源

责任编辑:

孙思瑜 周琨 刘辉 王重阳 房艳艳
万晓玲

通讯员队伍:

蒋少刚 杨扬 伍思思 郑佳 刘豹
吴红 赵丽琼 郭慧 潘悦心 吴迪
杨晗培 蔡璐 姚旺 赵思怡 王子涵

学校动态



学院组织实施“学习强校”行动

为进一步提升全体师生的思想觉悟、文明素质、道德素养,把深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,真正入脑入心,学院近期下发《徐工技师学院“学习强校”行动方案》,再次掀起政治学习热潮。

此次学习行动通过构建“导学、讲学、践学、比学、督学”五位一体的学习体系,着力提升学习的制度化和实效性,推动党的理论深入人心,引导师生不忘初心、牢记使命,更加用心、用情、用力工作和学习。

导学:干部带头、指导基层学

学院各级领导干部带头开展学习,通过中心组学习、座谈会、研讨会等多种方式,组织中层以上干部认真学习交流研讨。针对每周政治学习计划,组织干部先行学习、消化、交流,然后各部室负责人指导部室员工进行学习,所有员工在《政治学习记录本》认真记录学习笔记和心得体会。

讲学:面向不同群体宣讲

通过上党课、上团课、结对党员(干

部)进班级上主题班会课、优秀学生徐工劳模进校园座谈、周一升旗仪式优秀毕业生宣讲等活动,组织各级管理人员在自身学懂弄通的基础上,传播徐工红色基因和光荣传统,面向师生广泛开展小规模、互动式、有特色、接地气的面对面宣讲交流。

践学:在行动中提升素养

学院结合集团“不忘初心、树立信心、牢记责任心”系列教育活动的开展,通过教师职业能力大赛、教学业务竞赛,提升教师综合职业能力,不断提高教学质量;结合干部培训方案,开展“命题攻关”、“神经末梢”实践行动,在部门管理实践中提升、锤炼干部本领;持续开展“八大”素质教育主题活动,在班级团支部开展以“劳动·创造”、“尚美·崇礼”等为内容的“微行动”,规范学生行为,提升学生整体素质;开展弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”主题教育活动,营造劳动光荣、精益求精的氛围。

比学:线上、线下大竞赛

广泛开展线上、线下大竞赛活动。组织动员全体员工积极参与“学习强

校”线上活动,公布日常学习积分排名。采取闭卷考试、现场提问、随机抽查等多种方式,对学习效果进行检验,将检验结果作为对干部、对教师的考核、选先树优的重要评价指标。同时,通过举办学生线上线下知识竞赛、征文比赛、演讲比赛、朗诵比赛等文化交流活动,积极运用手机APP、抖音等载体,促使广大学生参与到学习行动之中。

督学:神经末梢验证

加强对“学习强校”的督导考核。把开展“学习强校”行动的成效作为对各部门、各班级两个层面考核评价的一项重要内容,采取随机抽查、月度检查、下发通报等多种方式,推动此项工作落到实处、做出成效。

通过“学习强校”行动,有效推动习近平新时代中国特色社会主义思想入耳入心,引导全体师生增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚定不移听党话、跟党走,做徐工红色基因和光荣传统的传承者。

蒋少刚 王重阳

1



强化思想引领 筑牢信仰之基

近日,为提升全体教职工的思想意识,强化先进思想、先进文化的引领作用,筑牢学院高质量发展的信仰之基,学院在全体教职工中开展政治学习知识竞赛。知识竞赛以闭卷考试形式进行,内容涵盖社会主义核心价值观、意识形态工作、徐工集团企业文化、集团公司各类文件及会议精神等方面。通过以赛促学、以考促学,引导全体教职工学深悟透,用先进思想武装头脑、指引行动,为徐工珠峰登顶事业贡献力量。



组织部 蒋少刚



徐工集团 2019 年高技能人才培训工作在学院顺利启动

为深入贯彻集团公司“一二三四”战略指导思想,以想到、做到、做好、更好的卓越追求,用心用情、用劲用力打造一支高技能、专业化的技能人才队伍,为建设一流世界级企业提供强有力的技能人才支撑,学院制定下发了《关于开展 2019 年高技能人才职业资格培训的通知》,启动了本年度高技能人才培训工作。今年高技能人才培养呈现以下几个特点:

一是校企探讨,培训内容紧密结合

企业需求。学院在筹备期间,组织企业专家和学院各专业带头人围绕企业岗位需求,结合国家职业标准进行充分探讨,确定培训内容。二是加大宣传,培训规模再创新高。为充分发挥国家高技能人才培训基地的作用,学院在面向集团各企业开展培训的同时,还积极服务地方企业,徐州丰禾回转支承制造股份有限公司、徐州神威基业机械科技有限公司等多家单位职工参加培训。培训人数较去年增长 36%,培训规模再创历史新高

高。三是多措并举,全面保障培训质量。为了提升培训教学质量,学院优选培训教师,除了选派“专业带头人”、“技术能手”、“金牌教练”等学院骨干一体化教师担任培训老师外,还邀请了企业专家、师大教授等“实力派”专家担任培训讲师,保证培训质量;在培训服务方面,以职业(工种)为单位划分班级,安排专职班主任以细致周到的服务确保培训的顺利开展。

培训鉴定部 杨扬

2019 年首期徐工重型高强钢焊接 专项技能提升培训班顺利开班

近日,学院与徐工重型联合开办的 2019 年首期大吨位起重机高强钢焊接技能提升培训顺利开班,徐工重型选派的 20 名在册员工和劳务派遣人员,在学院接受为期 15 天的 960MPa 高强钢焊接技术全封闭式培训。

基于 2018 年成功举办了五期此类培训的经验积累,学院的服务满意度和培训效果均得到了企业的认可。此次,学院与企业共同精心策划,由学院骨干教师和企业选派的技术专家共同担任培训讲师;在理论教学上安排了常用金属材料的焊接、高强钢焊接工艺、焊缝质量与

检验和金属熔化焊原理等课程;在实操教学上安排了板板对接平焊、立焊,管板角焊综合实训等内容。此次培训还将持续实现教考分离模式的考核,并增大实操考核力度,使学员们的焊接专业理论知识和实操技能得到大幅度提升,顺利结业,后续学院还将深入企业持续跟踪培训效果,不断提升培训质量。

此次培训班的开办,是学院持续开展校企合作、深度服务企业的重要举措。下一步,学院还将依据企业需求,持



续开展“菜单式”培训,为企业的高技能人才培养工作做有力支撑,为徐工企业转型升级和战略发展贡献力量。

培训鉴定部 刘豹

徐工挖掘机械事业部“服务匠星”培训班第三波强势来袭

近日,学院与徐工挖掘机械事业部联合开办的第三期“服务匠星”代理商服务工程师培训班顺利开班,来自湖北、甘肃、山东等 12 个省,24 名服务工程师相聚徐工,共享培训福利。

为组织好此次培训,学院修订课程计划并多次组织校企双方优秀师资优化课程内容,增加挖掘机液压系统、电气系统、动力系统装配与调试、主机零

部件拆装、常见故障分析与排除等培训模块的实操比例,同时要求培训教师将市场中常见的服务难题贯穿于课题,以此全方位提升参训学员的理论基础知识、操作技能和维修服务技能。同时,学院每天使用“问卷星”软件对培训质量及后勤服务进行满意度调查,及时掌握培训动态,对问题及时落实,跟踪到

底,得到培训学员的认可,有效提高了培训质量。

培训鉴定部 郑佳





为什么一个地方国企办的学校受到了央视的关注?

背景:面对职业教育新一轮的供给侧改革,技工教育的发展机会在哪里?毕业生竞争力、晋升空间又怎样?近期,央视二套《深度财经》记者带着疑问深入徐工寻找答案。

为什么一所地方国企办的学校吸引了央视的目光?下面让小编带大家看一看学院的风采。



学院创办于1992年,是徐工集团独资兴建的具有工程机械特色的现代化技工学校,与徐工集团目标共融、资源共享、发展共赢,形成了独特的徐工特色高技能人才培养模式。

学院先后被授予“国家技能人才培养突出贡献奖”、“第六届黄炎培职业教育奖产教融合优秀企业奖”,是国家级高技能人才培训基地、江苏省高技能人才专项公共实训基地、江苏省首批企业新型学徒制试点企业合作院校。



得天独厚的企业文化浸润

学院从创立之初就烙印了徐工的红色基因和大器文化。为培养优秀的徐工集团“准员工”,学院将理想信念、思想品德、职业素养教育等重新整合,浸透到课内课外。同时,学院将时事政治、企业发展动态等以主题班会、社团活动等形式向学生群体渗透;在专业课中,设计贴近企业生产的学习任务,反复强化安全、质量、效率、成本等指标;根植徐工文化开发特色职业素养课程。培养出了“人格健全、体格健壮、精神健康、全面发展”的新时代技能工人。



精准对接企业技能人才需求

“效力徐工、服务社会”是学院始终坚守的使命。为实现徐工集团董事长、党委书记王民提出的“到企业就能用、一用就能成功”人才培养目标,学院从专业设置、课程体系构建到师资培养精准对接企业需求。

学院邀请企业专家来校,把脉专业设置和课程体系构建,建立以综合职业能力提升为根本、以生产岗位典型工作任务为载体,学生自主学习和教师全过程评价相结合的一体化课程教学体系;畅通与集团企业间的师资互聘互任机制,引进企业一线技术专家、工艺师到校任教;安排教师进入企业进行全脱产顶岗实习,切实保证学生培养质量。





企校同构的高技能人才成长良性生态

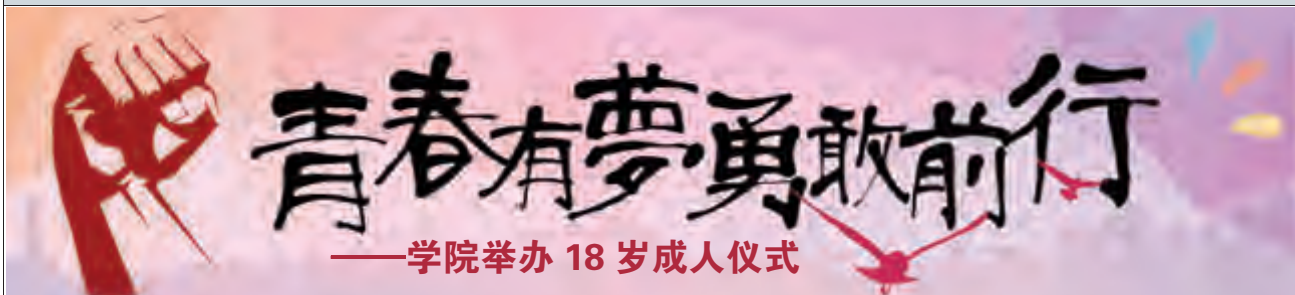
学院与各企业深度合作,为学生安排企业一线顶岗实习,由企业师傅和学院教师共同带领培养,缩短学生岗位适应期,提高学生岗位胜任能力。徐工构建了从中级工到技能大师的整个技能人才的职业晋升通道,建立了由集团公司到二级公司,到技师学院三位一体的管理服务体系;各企业也构建了完善的各类型人才成长通道,开展针对性的培养,形成了企校同构的高技能人才成长良性生态。



4

一直以来,学院紧跟集团发展步伐,顺应企业发展需要,以助力徐工珠峰登顶为己任,精心熔铸行业精兵。建校27年,学院为企业及社会输送技能人才逾万名。在全国、省、市各类技能大赛获奖达595人次,夺冠98人次,荣获国家级奖项33人次,培养省级技能大师2人,省企业首席技师31人,为个人职业梦想的实现和企业发展、社会进步贡献着力量!





5月28日,学院举行“青春有梦 勇敢前行”十八岁成人仪式。学生们戴上成人纪念章,带着师长沉甸甸的嘱托,跨过成人门,昂首迈出了成人之路上坚实的第一步。

■ 庄严仪式 传递信念 传承精神

▶ 听着嘹亮的国歌,注目冉冉升起的国旗,十八岁的青春将有更多的责任和担当。



▼ 王广野同学代表十八岁学子向学校、老师和父母表达了深深的感恩之情。



是责任的标志,我们要继承徐工的光荣传统,传承红色基因,以‘人格健全、体格健壮、精神健康、全面发展’为目标,努力成长为具备综合职业素养的高技能徐工工匠!”

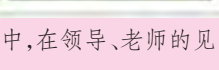
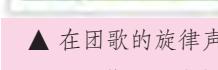
▶ 同学们面向国旗庄严宣誓:“我是中华人民共和国公民……努力成为中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人。”



◀ 牛书记语重心长,谆谆教诲,向同学们迈入成人行列表示了祝贺,激励、鞭策徐工学子茁壮成长。“要心中有大目标,脚下有真行动!勇于承责、刻苦学习、严格自律、学会感恩、懂得坚强”。

▶ 班主任为学生们佩戴成人纪念徽章,小小的徽章蕴含着深厚的内涵和巨大的力量,更饱含着老师们对十八岁的孩子们深深的祝福与期望。

“十八岁是奋斗的标志,成人的我们更要好好学习知识、掌握技能,不辜负父母和老师的期望;十八岁是成熟的标志,成人的我们更有义务对身边的朋友与亲人感恩,去关爱,去奉献;十八岁



▲ 在团歌的旋律声中,在领导、老师的见证下,同学们迈过成人门。

▶ 学生们在十八岁留念墙上签字，合影，领取时间胶囊并书写成人感言。

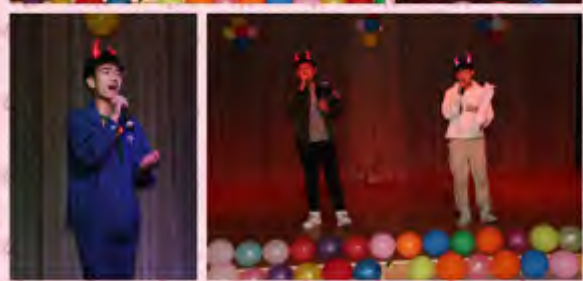
十八岁大派对！ 畅想青春 绽放魅力

▼ 舞出十八岁的风采与活力



6

▼ 唱出十八岁的梦想与激情



▼ 缤纷社团齐亮相 秀出十八岁的独特魅力



炫彩徐工 创意有我

——学院举办“炫彩徐工”手工制作大赛

近日，学院 2019 年“炫彩徐工”创意手工制作大赛圆满落幕。在为期 3 周的时间里，来自各班级的 82 名参赛者，共制作了实习工件类、手工艺品类、徐工概念产品类作品共 91 件。



以上作品都是学院的创意达人们在老师的精心指导下，通过团队协作自主完成的，下面来看看他们制作过程的场景吧！



李超老师为学生指导液压回路的设计和液压缸安装位置的选择



李洪波老师为学生指导焊接工艺的优化方案



16 材料成型班制作团队对作品《夏日荷塘》中蜻蜓的焊接工艺进行探讨



17 机电控制班制作团队对液压机械手臂工作过程进行调试

优秀作品展示

实习工件类：



作者：16 材料成型班
孙忠仁、李昊泽

◀ 我们的作品名称叫《夏日荷塘》，该作品是用车间里的废旧螺母、焊条等实习材料进行焊接拼装而成，栩栩如生的荷叶、蜻蜓与青蛙，营造了一幅生机勃勃的夏日荷塘景象。目前，全球自然环境正不断恶化，我们希望通过用废旧物料做出的这个作品来呼吁大家共同保护大自然。

▶ 我们的焊接作品是《徐工标》，在焊接时我们将工件分为四条直边、六个棱边两部分进行焊接，每个部分的焊接过程都需要一次性完成，不得中途停止。焊缝宽度、高度、直线度的控制是本作品的难度所在，通过本作品充分展现了我们团队成员扎实的专业技能。



作者：16 材料成型班
杜冠男、罗俊杰

手工艺品类：



◀ 作者：18 机电控制班
王子涵、张玉莹

我们的作品名称是《向阳而生》，它是一幅衍纸作品，衍纸发源于 15 世纪的埃及，主要通过将纸卷成圆圈，然后根据尺寸需要捏成不同形状，再进行组装粘贴形成不同的图案。整个作品工作量大，十分考验我们的耐心，我们秉承徐工人的“一根筋”精神，团结协作，不懈努力，齐心完成了这幅作品。



作者:18 机电技术(3)班
郑丝予

我的作品名称是《梅花三弄》。西窗下,红梅结满枝头,大红灯笼高挂,与梅花相互衬托。缀缀红梅肥蜡,蒙蒙飞雨洒如脂。折一只梅花放入瓶中,花容易凋零,轻泥则不会。我选用太空泥将这个场景捏造出来,把美好常留校园。

徐工概念产品类:



作者:18 汽车检测班 陈宇

我的作品是《徐工履带吊模型》,作品突出的设计理念是倡导节约,废物利用。作品中的吊臂是用废弃的一次性筷子拼接而成,机身采用的是废旧纸盒。在当今资源紧缺的时代,轻量化设计和减少能耗是工程机械的重要发展方向,相信我们徐工一定会不断创新,突破新技术,引领工程机械节能降本新潮流!



作者:17 机电控制班 王冰、李雨航

我们设计的作品是《液压挖掘机模型》,该作品充分用到了课堂上学习到的液压传动知识,利用针筒来模拟液压缸的动作,通过推动大针筒的活塞杆,将能量通过活塞传递给水,再通过小针筒的活塞杆传递给臂杆和挖斗,转化为臂杆和挖斗的机械能,完成相应的动作。作品制作过程中,小伙伴们分工明确,团结协作,展现了徐工学子能创新、能协同的优良品质。

评审现场:



在最终的决赛环节,各组选手分别上台展示自己的作品,阐述作品的创意来源、内涵价值和工艺特点。



学院范宁、杨晗培、杨柳三名教师对本次活动的决赛作品进行了专业地点评,他们立足于自己专业领域的丰富知识,分别给同学们讲述了本次比赛中实习工件类、手工艺品类、徐工概念产品类作品的制作亮点与不足,并对未来创意手作品的设计与制作方向进行指导。

本次活动的举行,不仅培养了同学们的动手操作能力和团队协作能力,还激发了同学们的创造力和创新意识,展现了徐工学子积极进取、奋发向上的青春风采!

学院 15 材料成型班等 3 个班级、王宗译等 6 名学生荣获省市“三创”优秀集体、“三创”优秀学生干部、优秀学生荣誉称号

近期,按照《关于在职业学校评选 2019 年省、市级“三创”优秀学生和优秀学生干部及先进班集体的通知》的相关要求,学院认真做好省、市级“三创”优秀学生、优秀学生干部和先进班集体选拔工作。学生工作与品牌文化部本着公平、公正、公开的原则,根据班级 2018 年度各项考核数、学生学习总评成绩、学生技能大赛等各类比赛获奖情况、各类活动参与情况,在班级内部进

行择优推荐、上报。

最终,经学院审评,评选出 15 材料成型班为省级先进班集体,16 材料成型汽车钣金与涂装班、16 机电一体化(1)班被评为市级先进班集体;16 机电装调班王宗译被评为省级“三创”优秀学生干部,17 机电技术(3)班王广野被评为市级“三创”优秀学生干部;16 材料成型汽车钣金与涂装班杜冠男、15 工程车辆班董金龙被评为省级“三创”

优秀学生,16 机电一体化(1)班江云龙、16 机电一体化(1)班包维维被评为市级“三创”优秀学生。

学院号召全体学生向获奖的优秀标杆学习,明确目标,积极进取,在学院搭建的各类平台上,努力“出彩”,成长为“人格健全、体格健壮、精神健康、全面发展”的复合型高技能人才。

学生工作与品牌文化部 郭慧

第三期“徐工一中水蓝海精英班”顺利开班

近日,学院迎来中国水利水电第十一局技工学校的 31 名工程机械维修专业的学生。他们是第三期“徐工一中水蓝海精英班”学员,将在学院进行为期一年的学习和生活。

为了让他们尽快了解徐工文化、熟悉校园环境,学院精心安排了丰富多彩

的特色入学教育活动,包括参观徐工汽车现代化生产车间、素质拓展训练、军事训练、安全教育、感恩主题教育、徐工产品拼图、水果拼图比赛等活动。

下一步,学院还将对他们实施基于团队合作的自主管理、通用课程和工学结合的一体化教学模式的定制培养,让

学生能够掌握扎实的专业知识,学到精湛的专业技能,具备机电液复合、跨产品融通的服务能力和较熟练的英语表达能力,为中水十一局海外市场发展实现增值服务。

教学研究部 李攀攀



安全教育



感恩教育



企业文化讲座



▲徐工产品拼图比赛



▶素质拓展活动

教师职业能力大赛拉开序幕

近日,2018-2019 学年度第二学期教师职业能力比赛初赛拉开序幕。全院各教研室教师们精心准备,分别参加交通、电工电子、机械、公共、信息等 5 个类别的比赛,展开了一场职业技能与素质的专业比拼。

初赛分为赛前教学设计、教学视频评比及赛中说课、答辩两个环节,充分考验了参赛教师的授课能力及教师对教育理念、专业建设、专业技能的理解和应变能力。参赛选手各显身手,立足“学生中心,能力本位”的一体化教学理念,从选题价值、学习目标、学习内容、教学实施、评价方式等方面,展示了谆谆善诱、深入浅出的精彩讲解;专家评委的提问严谨犀利,与参赛教师进行了一体化教学理念和专业知识的交流切磋。

选手们精彩的表现获得评委和到场观众的一致好评。

相对于第一届比赛,本届比赛选手们的选题更加贴近企业工作任务,教学文本设计更加符合学情,教学视频制作更加精美,教学方法设计更加多样,展示汇报更加流畅,体现了教师职业能力的稳步提升,达到了以赛促教的效果。

教学研究部 伍思思



集体备课促质量 同课同构共提升

为帮助教师更好的解读课程标准,促进教师专业成长,充分发挥集体智慧,真正实现资源共享,近日,作为教学质量月重要内容之一的集体备课活动正式拉开序幕。

在各教研室的精心组织下,学院教师采用“同课同构”的方式,围绕核心课程典型学习任务,深入钻研教材;围绕教学计划、教学目标、教学重点突破和难点化解的教法及学法等细致探讨,精心设计教学环节;针对

情景教学、角色扮演等教学方式开展策划,并在如何利用数字化资源、信息化教学手段方面(蓝墨云班课、雨课堂等)进行了深入研讨,最终形成了 23 份凝聚着教师集体智慧结晶的教学设计方案。

在学院骨干教师的引领、示范作用下,集体备课的最佳效果在课堂上得以呈现,从而为打造高质量课堂奠定了扎实的基础。与此同时,备课过程引发的知识碰撞和经验分享,调动了教师们自主教研、合作探究的积极性,达到了优势互补、相互切磋、共同提高的目的,有效促进教师的专业成长。

教学研究部 张展

“阳光体育”特色课程 让成长搭配活力健康

每天 10 点下课铃声一响,学院各班级的同学们便迅速走出教室,伴随着欢快悦动的音乐节奏,在阳光的照耀下击掌、弯腰、踢腿、弹跳……用自己的活力和朝气精彩演绎 19 种凝聚智慧和创意特色课间操,把整个校园变成了展示徐工学子青春风采的大舞台。

一直以来,学院深入贯彻落实集团公司王民董事长提出的“要在培养学生价值观、专业能力、社会能力的基础上再增加一项体育能力”,把学生培养成“人格健全、体格健壮、精神健康、全面发展”的高素质技能人才的指示要求,在依托集团泳池资源持续实施特色游泳课程的同时,扎实推进“阳光体育”特色课程开发工作。

“阳光体育”倡导的一种积极、阳光、乐观、豁达的生活方式,一种终身体育

锻炼的生活理念。为此,体育课程开发组依据《国家学生体质健康标准》并结合企业人才培养需求,一方面,不断拓展体育课程领域,梳理完善包括团队拓展、运动技能、身体素质练习及科学健身方法 4 个内容在内的关键点/能力点体系,即每学期上好 1 堂团队拓展课、学习 1 项运动技能、开展 3 项身体素质达标训练,每节课讲授 1 条科学健身理念,引导学生放下手机,走上操场,走到阳光下,积极参与体育锻炼,掌握科学的健身方法,提高运动技能水平,增强身体素质,磨炼意志品质。另一方面,创新体育教学方式方法,将拓展训练模式引入体育课堂,通过学一学、练一练、赛一赛、说一说,增强学生对体育课程的认知参与、情感参与和行为参与;通过跳大绳、踢毽子、斗鸡等生

活化体育教学活动的开展,让学生充分感受体育课的乐趣,调动学生参与体育锻炼的积极主动性;通过布置体育课后作业,将体育课的内容延伸到课外,延续到学生的社会生活和家庭生活中,帮助学生养成良好的体育锻炼习惯,使课内开的“花”在课外继续汲取丰富的营养,结出丰硕的“果实”。为进一步确保体育课效率、效果、效用,在考核评价方式上,除体育运动技能及身体素质达标考核外,学院还将把每日体育健身打卡纳入学生平时成绩考核。体育综合考核不合格将不予以毕业。

“阳光体育”特色课程将经通过专家评审、修订后,在 2019 级新生中试行,并成为学院立德树人的重要载体和推动学生德、智、体、美、劳全面发展的重要保证。

教学研究部 蔡璐



学院开展“劳模精神、劳动精神、工匠精神”主题宣贯活动

近日,学院在学生群体中组织开展“劳模精神、劳动精神、工匠精神”主题宣贯活动,引导全体学生领会劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美

丽的真谛,积极投身到技能学习中去。各班级召开“中国梦·劳动美”主题班会,组织同学们搜集和分享徐工劳模故事,通过一个个鲜活的、身边人的真

实故事生动诠释“劳模精神、劳动精神、工匠精神”的内涵。

学生工作与品牌文化部 杨晗培



全体学生大学习 强化思想自觉行动自觉

前期,为引导广大青年学生坚定信仰、信念、信心,激发青年学生蓬勃向上内动力,学院团委特制定“学生大学习”行动方案。依据行动方案,学院学生工作与品牌文化部制定学生政治学习周计划,下发政治学习资料库,内容涵盖习近平新时代中国特色社会主义思想、王民董事长重要讲话、徐工集团企业文化、学院文化等。

近日,为检验学习效果,强化先进思想引领作用,学院分层分类开展学生政治学习知识竞赛,引导全体学生学懂弄通做实,以先进思想武装头脑、指引行动,为徐工珠峰登顶事业贡献力量。

团委 吴迪



迎六一·乐挑战 亲子上演“空中芭蕾”

为丰富教职工家庭生活文化,增进亲子之间感情,引导徐工萌娃感受徐工文化,感受徐工大家庭温暖,学院工会组织开展蹦床培训与比赛,为学院宝爸宝妈营造欢乐亲子时光。

教职工与孩子们欢聚一堂,学习蹦床动作,练习蹦床技巧,开展蹦床比赛。小萌娃们,不惧困难、勇于挑战,与爸爸妈妈共同上演“空中芭蕾”。活动现场其乐融融、一片欢声笑语。

工会 赵丽琼





学院组织数字化资源师资培训

近日，一场数字化课程设计与开发专题培训如期而至。特约主讲人知行环球科技发展有限公司联合创始人COO 薛飞翔，联系国内院校数字化资源运用的前沿案例，深入浅出地讲述了数字化课程的范畴、移动互联网时代的视频教学技术以及制作微课的技巧和方法，为全面提高教师信息技术开发应用能力，提升教师的信息化素养，推动学院数字化教学资源应用，实现信息技术与教育教学深度融合，提供了有针对性地培训和指导，受到参培教师的一致好评。本次培训是学院年度师资培训10个培训模块中一项内容。



开展师资培训，提升教师业务素质和综合职业能力，是学院持续打造具备“教育教学、专业发展、企业工作实践”三种能力的一体化师资队伍重要工作之一。年初，学院为提高教师培训的针对性和实效性，在开展师资问卷调查分析的基础上，聚焦徐工集团产业多样

化、产品智能化、制造服务化的发展需求及教师职业生涯发展目标，针对不同教师群体，围绕现代教育理论、现代信息技术、跨专业跨技能融通能力等10个模块，精心设计教学视频的脚本设计、有效课堂教学反思等19个培训内容，并积极统筹协调内外部培训资源，扎实做好工作协调、组织推动和管理工作。与此同时，学院及时通过座谈、问卷调查等形式，与参评教师进行深度交流，收集培训意见，调整培训内容、培训形式，不断提升培训水平，促进学院教师综合职业能力稳步提升。

教学研究部 伍思思 蔡璐

企业专家进校园



近日，学院邀请徐州市劳动模范、徐工铲运机械事业部维修电工高级技师陈刚为学院数控维修专业的师生开展了题为《数控设备保养流程和维护技巧》的技术讲座。

讲座中，陈老师向师生们介绍了

目前企业对于数控维修专业的人才需求，并详细解读了数控机床维修的操作规范和技术标准。随后，陈老师围绕数控设备的日常维护和保养与在场的师生展开交流探讨，同时分享了企业数控机床日保养、周保养、月保养和年保养的操作流程和经验技巧，对提高学院在数控设备保养方面的效率和效果起到促进作用。此外，陈老师还向师生们普及了未来数控技术和智能制造的发展趋势方面的知识，并针对智能加工、在



线检测、智能仓储等应用前景进行了深入浅出地讲解，帮助师生们提高对智能制造的认知水平，为学院数控专业的转型升级提供宝贵经验。董成才 刘辉

巧妙串联 让体育课“悦动”起来

近日，文化基础教研室彭飞老师向学院教师展示了一堂精彩的《体育与健康》公开课。

课上，彭老师将体能锻炼、团队合作、技能训练等巧妙地串联起来，环环相扣，内容丰富，带动同学们科学、快乐健身。在身体素质练习中，彭老师选取30M跑的形式，详细讲解“蹲踞式起跑”动作要领，帮助学生们提高快速奔跑能



力；在团队训练中，彭老师亲自示范“接力传棒”技巧，让同学们通过50M迎面

接力跑PK赛，有效增强团队意识和集体荣誉感；在技能训练环节，彭老师按照NBA篮球赛的动作标准，逐一纠正各小组学生的肩上投篮动作，为培养徐工未来的MVP篮球新秀奠定基础。

本堂课，通过综合体育实践学习，引导学生爱上体育运动，养成科学健身的良好习惯。徐来 刘辉



持续加强绩效管理 助推工作提质增效

管理提升 按照集团“严控人员总量,加大员工考核淘汰力度,持续保障人员队伍精干高效”的工作要求,学院深化绩效管理,科学修订绩效管理制度,围绕绩效管理提升,确立绩效管理的定位点、支撑点、关键点,以点带面,推动关键指标落地。

找准定位点,确立绩效管理工作重要地位。学院领导高度重视绩效管理工作,通过重点工作周调度、月评价,听取各部门月度工作开展情况汇报,及时分析绩效管理情况,认真研究解决现存的困难和问题。学院修订下发《员工绩效管理制度》,通过在部门宣讲、业务培

训、严格考核及结果运用等,形成了“人人讲绩效、个个重绩效”的良好局面。

找准支撑点,将干部队伍建设与绩效考核相结合。修订下发《干部绩效考评管理制度》,细化各级干部考核指标,强调干部在部门工作中的管理改进、统筹协调、指导下属能力体现,激励干部担当作为,提高效率,真正实现能者上、庸者下、劣者汰的鲜明导向。同时,加强绩效考核结果的公示和点评,通报绩效成绩,激励先进,鞭策后进。

找准关键点,用绩效指标突出目标导向。依据集团、学院战略目标,围绕年度目标任务,细化量化、层层分解、责任

到人,做到“人人扛指标,人人有压力”。根据部门职能职责和阶段性重点工作,学院下发绩效考核的指导思想,自下而上成立部门绩效考评小组,加强动态指标管理,对各岗位指标考评周期、标准、分值和考评方法等动态修订,用绩效指标层层压实责任,确保圆满完成年度目标。加强过程管理,强调各级领导之间以及领导与员工之间的绩效面谈、沟通作用,通过开展绩效面谈,让被考评者了解自身绩效,强化优势,改进不足,不断提升员工个人整体素质。

人力资源部 张园莉

强化宿舍管理意识 促进学生良好行为习惯养成

近日,集团公司董事长、党委书记王民在调研各企业生产时提出要“关注关键细节、关注神经末梢、严细实管理”的管理要求,学院在学生宿舍管理方面积极响应。

学院规范宿舍管理流程,形成《学生公寓管理单行本和标准》,细化卫生间和公寓内公共区域打扫的时间节点,关注到每一间宿舍,促使学生养成良好的生活习惯;通过定期召开班主任和宿舍长例会,加强宿舍6S标准培训,关注学

生宿舍6S“死角”,持续强化宿舍6S“第一责任人”意识;建立学生团队自查自纠、班主任定期巡视、学生工作与品牌文化部不定期抽查三级督查机制,梳理和排查待改进宿舍,并通过微信群持续跟踪改进效果,促进6S未达标宿舍进行对标学习、整改;建立日通报、周汇总公示制度,通过微信群和宿舍文化栏等形式,公布优秀宿舍和班级排名;设定宿舍6S积分奖励制度,每两周对宿舍积分情况进行公示、表彰,引导学生形成自查自纠

自管的习惯;完善公物报修体系,宿舍长通过微信群上报公物损坏情况,确保损坏的公物能够及时得到修理,营造良好的宿舍环境。

学院通过不断强化“宿舍是我家,干净整洁靠大家”的意识,帮助学生固化自觉保持宿舍6S标准的好习惯。今后,学院也将继续加强对学生的思想引导,多措并举,助力学生养成良好的行为习惯,为徐工源源不断地输送高素质技能精兵。

刘发强 杜明杰

学院开展食品安全管理体系培训活动

为贯彻落实集团公司关于各单位“要深入细节,精准关爱,关注职工食堂柴米油盐质量,主动关心和认真抓好事关职工切身利益的事”的指示精神,学院对标国家标准 GB/T 22000-2006《食品安全管理体系》,开展食品安全管理体系认证工作。

全面梳理现行餐厅管理制度,完善



全套食品安全管理体系三级文件,规范

食品安全管理相关的质量记录;建立健全预防为主、全程监控、科学规范的食品安全风险防控体系,确保师生饮食安全营养健康;邀请食品安全管理体系国家注册审核专家来校授课,普及先进管理体系知识,宣传饮食安全常识,进一步提高全院师生的食品安全意识。

行政管理部 吴红

学院制定实施《“双培”活动实施方案》

近期,为强化使命担当和政治责任,深化教育教学内涵建设,充分发挥党员和骨干教师两支队伍模范带头作用,使一批优秀党员成长为能实践、善研究、懂创新的骨干教师,助力一批骨干教师成为思想进步、作风扎实、业务精良的优秀党员,学院制定并实施了《“双培”活动实施方案》。

培养内容丰富,多维度促进能力提升。分类制定培养计划,明确各类人员的培养目标。通过月度谈心谈话、廉洁自律教育、三会一课专项学习、政治素养提升学习及季度党章党规学习等活动对教育教学骨干进行培养,加强对教育教学骨干的思想政治教育,提高个人思想道德素质;通过月度谈心谈话、教学基本功系列讲座培训、一体化教学模式与教学方法指导培训、专项师资培训、多媒体平台教学资源建设

培训等活动对党员进行培养,提高党员的教育教学能力和课堂教学质量。

培养形式多元,促进培训效率高。通过集中培训、学习成果测试、签订从业师德承诺书等形式对教育教学骨干进行培养,进一步提高教育教学骨干的政治觉悟和党性修养;通过开展师资讲座培训、教学业务比赛、一体化教学示范课等对党员的培训,加强党员教学基本功训练,切实提升党员的教育实践能力。

通过本次活动,实现“双向互动,共同提高”,扎实落地“技术领先、用不毁”做成工艺品的产品理念,补齐短板,推动学院教育教学质量发展。

组织部 潘悦心



学院举行中层干部管理能力提升专题培训

为进一步提高学院中层干部的整体素质和能力,更好地推动组织发展,助力干部个人成长,近日,学院按照年度干部培训计划面向全体干部开展“打造卓越中层团队”专题系列培训。

本次培训内容丰富,涵盖团队教育服务目标管理与绩效考核、团队激励与下属培养等培训项目。其中,团队教育服务目标管理与绩效考核子培训项目包含学院战略目标、关键成功因素、团队绩效提升与考核等,有助于提高干部目标管理意识和绩效考核能力;团队激励与下属培养子培训项目包含管理工具运用、下属激励培养、高效授权等内

容,着重培养干部高效利用绩效考核机制激发员工积极性和创造性的能力。在案例分享环节,参培的干部们纷纷结合自身工作中的实例进行深入的探讨与交流。

培训结束后,干部们围绕学院高质量发展和战略目标开展“命题攻关”,每人承担一项重大攻关项目,细化推进计划,明确各个时间节点的目标和结果。通过挂图作战,压担子、承重责,在实战中锤炼干部破解难题的能力,提升团队执行力、创造力,突破工作难点,达成团队绩效目标,推动学院年度重点工作扎实落地。

组织部 蒋少刚

学院下发《2019年政工人员培训方案》

为全面提高学院全体政工人员政治素养和履职能力,努力打造“政治合格、业务精专、勤奋务实、敢于担当”的政工人才队伍,学院制定下发了《2019年政工人员培训方案》。

优化培训内容,提升培训效果。围绕思想教育、政策法规、专业知识与业务能力四大模块设置培训内容,通过持续开展系统化的培训,切实提升政工人员岗位能力与职业素养。

创新培训方式,提升培训效能。灵活利用学习时间,将集中学习与自主学习相结合,提升政工人员学习效率与质量;创新培训模式,引入微党课的方式开展培训,并充分发

挥网络资源优势,利用学习强国等学习平台进行学习培训,增强政工人员学习主动性,提升政工人员培训效能。

强化培训考核,促进培训成果落地。学院对政工人员培训过程进行跟踪检查,对学习效果进行检测,并将考核结果纳入评优评先内容,以求达到“学有所思、学有所悟、学有所获”的效果。

政工人员培训的开展,在全面优化政工人员知识结构,增强政工人员队伍凝聚力和战斗力的同时,为学院发展提供强有力的组织保证。

组织部 蒋少刚

突出“三个导向” 推动党建高质量发展

学院党总支深入贯彻执行集团王书记提出的“成为凸显徐工特色、国际标准、全国一流的工程机械行业技能人才高地”目标,强化责任担当,勇于自我革命,以更高的政治站位来认识和把握学院肩负的职责和使命,突出“三个导向”,带领广大教职员凝心聚力、锐意进取,做好徐工“红色基因”、“大器文化”的传承与创新,凝聚全员心智,激发创新活力,为提升教育教学品质、精益培育高技能人才、服务企业转型升级提供坚强思想基础、组织保证和智力支撑。

突出“目标导向”,持续打造“五手”精干干部队伍。

围绕“校长助手、老师扶手、教学能手、管理高手、工作熟手”五个能力目标,结合教育教学任务,开展政治理论学习、管理技能培训、管理经验分享、项目实战锻炼等各类专题培训,提升干部履职能力。实施“作风锤炼——命题攻关项目”行动,加强干部思想、能力、作风建设和考核,压担承责,分解学院重点工作任务各项指标,干部亲自承担一项重大项目,目视在思维导图等各类载体工具上,挂图作战。每月对干部开展一对一个性化的关键事件绩效点评和辅导,快速补齐短板、激发潜能,促使干部主动把培训成果运用于工作实际;持续加强干部绩效闭环管理,干部月度绩效考核目标分解到周、到日,通过过程调度、绩效点评、监督改进成效,推进各项工作指标扎实落地。

突出“问题导向”,用党建力量激活“神经末梢”

持续实施党员“双培”计划,强化思想政治教育,使骨干教师和党员实现“双向互动,共同提高”。开展“火炬燎原”计划,通过建立党员与非党员结对机制,持续关注党员在思想意识、教学业务、职业生涯成长、情感需求、业务活动等方面情况,帮扶结对非党员,促进其成长。持续开展“树立航标,助力成长”——“2+4”党员干部结对帮扶品牌活动,本年度36名优秀党员(干部)走进20个结对班级,结合班级实际情况帮助班级制定学期目标和实施计划,建立帮扶班级学生档案,制定个性学生帮扶计划,助力学生成长,每位党员(干部)还深入帮扶班级学生宿舍,关心关爱学生生活,促进

学生宿舍“6S”持续改进。坚持“全员校园轮值督导”制度,领导干部亲自督导,通过校园巡视发现设备设施、食堂管理服务、公寓管理服务、浴室管理服务、一体化教学改革、教学管理、学生管理等各类问题,纳入建立长效机制或者一次性解决,并公示改进成效。建立42个班级的家长微信群,制定微信群推送周计划,对学生的在校学习情况、参加活动情况、获奖情况、成长情况等编辑成个性化点评,发送至每一名家长,形成家校互动,共同帮助学生成长成才,在家长群体中形成良好的口碑,有效传播了学院品牌。

突出“价值导向”,激发全体师生提升自身素质

实施“师德师风建设工程”,制定符合新时代要求的师德规范,建立师德师风考核机制,对每位教师的师德状况进行综合评定,畅通教师职业发展路径,量身定制职业能力发展图谱,提升学院一体化教师“教育教学、专业发展、企业工作实践”三种能力。开展(兼职)教学管理人员职业能力标准调研,形成(兼职)教学管理人员分级评价标准,推进质量管理体系闭环管理有效落地,精准培训各类(兼职)教学管理人员掌握职责权限、关键流程、工作标准和质量记录,并对(兼职)教学管理人员执行情况和质量管理体系运行效果进行阶段性评估、跟踪验证、持续改进,力促各项教育教学管理活动高效率、高质量达标。加强学生思想教育引导,创新思想引导的载体和方法,深入开展理想信念、工匠精神、徐工红色基因、职业生涯引导等教育活动,引导青年团员践行徐工核心价值观,同时开展“标杆”班级、“先锋”学干、“明星”学生评选评比,激发学生蓬勃向上内驱力。

学校精准对标集团国际化战略目标要求,以更加坚定的信仰,更加精进的状态,更加奋斗的姿态,践行对徐工的热爱,成就徐工企业办学特色品牌,助力徐工珠峰登顶!

组织部 蒋少刚



“乐享·MVP”校园篮球赛烽烟再起

近日,一年一度的“乐享·MVP”校园篮球赛烽烟再起。运动场上,各班球员们生龙活虎,争传投扣,享受着运动带来的激情与快乐;场下,各班拉拉队呐喊助威,欣赏着球员们的体形美、运动美、精神美和意志美。

“乐享·MVP”篮球联赛是学院最有活力、最具影响力的校园体育赛事品牌活动之一,至今已举行七届。本届比赛由前期在竞标活动中脱颖而出的“风启”团队承办。他们在团委老师的指导下组织策划活动环节,安排协调比赛顺序,统筹比赛现场,记录活动过程,保障活动有序开展。

本次比赛除了5人制男子篮球赛外,还设置定点投篮比赛、4VS4 师生篮球友谊赛、“乐享·MVP”篮球摄影比赛等活动,旨在引导全体师生参与,实现场内与场外,运动员与观众的联动。



16

“6+4+X”基层团组织活力激发工程月度汇报有序开展

近日,学院团委组织各班级团支部开展“6+4+X”基层团组织活力激发工程月度汇报,来自38个班级的团支书和部分班级团队负责人共计62名同学参加汇报。

本次汇报根据“过程管控、集中汇报、分级抽查”的原则,检查各团支部“6+4+X”活动完成情况。汇报中,各团支部活动形式多样、亮点纷呈,如:18

机电技术(1)班团支部结合日常学习生活开展“小锤制作比赛”等活动,有效激发学生的参与热情;16工程车辆(2)班团支部举行“共创校园安全”活动,分享校园安全突发事件的应对措施,增强同学们的安全意识。汇报结束后,团委老师对各团支部活动开展情况进行了点评指导。各班团干纷纷表示将从优秀团支部汲取活动经验,不断补足短板,提

升团支部活力,助力班级同学健康成长。

团委 姚旺



以练为战 防患未然

为进一步加强学院安全工作,提高师生的消防与紧急疏散安全意识及自救自护逃生能力,近日,学院分别举行了教学楼及国际培训中心两个区域安全疏散演练。

随着警报响起,工作人员迅速到达指定位置指引学生快速、有序撤离,各班主任和任课老师带领本班学生弯着

腰,捂住口鼻,按照指定路线迅速撤离至安全地带。随即,班主任清点学生人数,确保学生无一人滞留,并逐级汇报。不到5分钟时间,参与疏散的师生全部安全撤离。

消防安全疏散演练已成为学院的一项常态化活动,以练为战,防患未然,不断增强师生安全意识,锻炼师生在紧



急情况下的应变能力,切实加强学院的消防安全工作。



讴歌青春 朗诵比拼

“我们要在学院的各类平台上展示自我,在奋斗中追逐青春理想,争做‘人格健全、体格健壮、精神健康、全面发展’的徐工学子”……近期,为提升同学们的文学素养与表达能力,传承徐工青年精神,学院“回声”广播室举办了“谁是朗读小能手”校园朗诵比赛。

各班级同学踊跃报名参赛,同学们通过声情并茂的朗诵,讴歌美好的青春岁月,赞颂奋斗的青春脚步,描绘丰富的校园生活。通过本次比赛,同学们充分展现出“有理想、有担当、有激情、有耐力”的徐工青年风貌。



18 智能制造(1)班 吴思言

楚汉对弈 乐在棋中

近期,为丰富同学们的课外生活,提高同学们的思维能力,学院“玲珑”象棋社举办了“夏天杯”象棋友谊赛。

比赛过程中,同学们冷静思考,认真布局,在小小的棋盘上横马跳卒,车攻炮轰,你来我往,难解难分,将象棋的魅力展现得淋漓尽致。本次比赛同学们都发挥出了较高水平,经过紧张激烈的角逐,最终来自17 机电技术(2)班的李风雷荣获一等奖。

通过本次活动,同学们锻炼了自己的棋艺,提升了自己的修养,同学们表示会进一步加强比赛训练,提高自己的棋艺水平,在今后比赛中再创佳绩。



17 汽车技术(3)班 李陆岩岩



斗志昂扬 驰骋球场

为增强同学们的身体素质,提高同学们的团队意识,学院“SKY”篮球社在全院范围内开展“斗志昂扬·驰骋赛场”4VS4 篮球比赛。

本次活动,各班级同学都踊跃报名,积极参加。比赛期间,他们守时有序,纪律严谨,遵守裁判员的指示和工作人员调度。他们通过顽强的拼抢、默契的配合、精准的投篮,展示自我风采,在赛场上留下一个个精彩的瞬间。

本次活动不仅增进同学间的友谊,丰富同学们的校园文化生活,而且彰显学院学生积极向上、充满活力的精神面貌和遵规守纪、奋勇拼搏的优秀品质。

17 汽车技术(3)班 刘俊辉



与绳共舞 绽放活力

近日,为培养同学们对体育运动的兴趣,增强同学们的身体素质,学院“逸翎”羽毛球社举办了“与绳共舞”跳大绳比赛。

此次活动共有 40 个班级参加。赛前,每个班都认真对待,他们充分利用课余时间进行训练,不断磨合。在比赛过程中,同学们秩序井然,精神抖擞,意气风发,展现出各班级团结向上的精神风貌。

18 焊接机器人(2)班 陈霆杰



孜孜不倦 磨砺淬炼 做坚守匠心的徐工人

简介:张明军,现为学院电液装配一体化教师、江苏省技工院校机械专业带头人,国家职业技能鉴定高级考评员。自2008年进入徐工,他一直扎根在教育教学一线。10年来,他秉承精益求精、追求完美的工匠精神和踏实上进、锐意创新的敬业精神,逐步成长为教育教学、专业发展、企业工作实践三种核心能力兼备的一体化教师。先后荣获“徐州市技工院校优秀教师”、“徐工集团优秀共产党员”、“徐工集团董事长质量奖”、“企业服务明星”……这些成绩的取得,不仅源于他对技工教育事业孜孜不倦的匠心追求,也得益于徐工集团这片广阔而又催人奋进的沃土。



扎根教学一线,春风化雨哺育良才

作为一名教师,张明军深知这份事业的责任担当和光荣使命,始终践行着“忠诚信用、艰苦奋斗、为人师表、全面提高”的优良教风,对待学生若春风化雨,倾心哺育。课堂上,他根据学生特点,灵活采取不同的教学方法因材施教;他自编“每天两个阅、轻松学液压,每天三任务、轻松学回路”等朗朗上口的教学口诀,激发学生兴趣,寓教于乐;他还善于将鲜活的企业实例融入教学中,引导学生在工作中学习,在工作中学习,有效缩短学生的岗位适应周期,提升综合职业能力。

潜心钻研专业,创新创效广结硕果

在教学实践中,他富有创新意识,积极承担各类教研课题任务,取得了累累硕果。他主编了国家职业技能标准《液压元件及液压系统制造工》,主编并出版了1本国家“十二五”规划教材、2本国家级教材和3本部颁教材,多次填补工程机械行业空白;累计获得国家级奖项3次、省市级奖项15次;在首届全国技工院校教师职业能力大赛中荣获市赛第一、省赛第三。



他还以校企合作共建学习工作站为契机,在院领导和企业专家的指导下,带领研发团队设计开发了工程机械液电系装调一体化学习工作站,为学院开展实习教学、技能鉴定、企业高技能人才培训等提供载体保障,具有较高的应用推广价值。投入使用以来,一直受到集团领导和二级公司的青睐好评。

深入企业取经,积极播撒徐工智慧

为响应王书记提出的“教学要结合生产实际,企业实际,结合飞速发展的形势要求”指示精神,他深入起重机械事业部进行为期半年的全脱产顶岗实习。在企业生产一线,他熟练掌握了汽车起重机装配调试全工序技能。返校后,他积极将实践成果应用于课堂教学中,为学生设计与企业生产相关、具有徐工特色的学习任务,努力实现教学内容与企业生产实际无缝对接。2015年,他被学院选派赴瑞士进行精密制造和“三元制”职业教育模式的交流学习,先进的教学理念和教学方法也为他提升教育教学质量打下了坚实基础。



此外,他还承担企业职工培训、“全球好机手”培训,经他指导的装配钳工技师、高级技师鉴定通过率均达100%,得到了企业的高度认可;辅导学生在2017年徐州市职业院校技能大赛液压气动系统装调与维护项目中摘金夺银;在学院承办的全国技工院校工程机械运用与维修专业一体化师资培训班中进行授课,充分展现了学院的专业实力和徐工智慧。

张明军是辛勤耕耘在三尺讲台上的“教书匠”,更是一名坚守匠心的徐工人。“严格、踏实、上进、创新”的徐工企业精神,将一直激励着他在教育教学领域磨砺淬炼、进步提升,不断为徐工、社会培养更多优秀的高技能人才,助力徐工珠峰登顶。

徐工集团优秀共青团干部——刘相龙



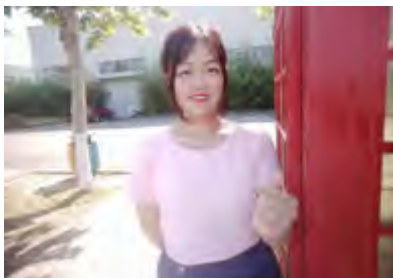
简介:他来自16材料成型班,作为班级团支书的他组织、策划能力强,有着勇争第一的决心,带领班级荣获学院以及徐工集团“五四红旗团支部”荣誉称号。学习上,他刻苦认真,潜心钻研,被选拔为学院技能精英班成员,曾代表学院参加“徐州市职业技能院校大赛”,并取得焊工专业组三等奖的好成绩,曾荣获2017~2018学年度董事长奖学金二等奖。生活中,他乐于助人,同学们在学习生活上有困难,他都会义不容辞地想办法帮他们解决。他还积极参加集团和学院的各项活动,曾在学院“炫彩徐工”手工艺品比赛、“乐享·MVP篮球赛”、社团足球赛、羽毛球赛等活动中都取得了优异的成绩,还曾代表学院足球队参加徐工集团第五届“成功杯”足球赛。靠着自己的努力,他荣获了徐工集团“优秀共青团员”、“优秀共青团干”,学院“优秀团员”、“优秀团干”等荣誉称号。未来,他将继续奋斗,以更高的标准要求自己,争做“有理想、有激情、有耐力、有担当”的优秀徐工学子。

徐工集团优秀共青团员——张妹



简介:她来自17汽车技术(1)班,是班级团支书、是院团委的一名组织委员、是一个活泼开朗,积极向上的女孩。她学习认真、刻苦努力、成绩优异。曾在“喜迎十九大 不忘初心”手抄报、“技能成就梦想”演讲比赛等多项活动中获奖。作为17汽车技术(1)班的团支书,她组织能力较强,带领班级同学在2017~2018“舞动青春·活力校园”两次创意健身操比赛中都获得二等奖。因喜爱舞蹈,她先后参加了学院2017届毕业典礼开场舞、“校园十佳歌手”比赛开场舞、徐州马拉松助威啦啦操、集团艺术节舞蹈组比赛等大型活动。因为表现优异,她先后荣获徐工集团“优秀共青团员”、学院“优秀共青团员”、“优秀学生干部”、“活力先锋”等荣誉称号。未来的她将会以更高的标准要求自己,争取百尺竿头更进一步!

徐工集团优秀共青团员——刘亦帆



简介:她是16机电一体化(2)班团支书。她带领班级同学积极组织参与学院团委举行的各项教育教学品牌活动,并取得优异成绩。她和小伙伴们成功竞标并承办“徐工好声音”校园十佳歌手活动,在“舞动青春·活力校园”创意健身操比赛中荣获三等奖。学习上,她认真努力,曾荣获2017~2018学年度董事长奖学金二等奖。课余时间,她利用学院搭建的各类平台积极参加活动,如在周一升旗仪式展示自己、积极参加“魅力形象大使”选拔并被评选为“魅力形象大使”管理能手。优秀的她曾荣获徐工集团“优秀共青团员”、学院“优秀学生干部”、“优秀共青团员”等荣誉称号。她会更加努力,秀出更闪亮的自己。

徐工集团优秀共青团员——詹永康



简介:成绩优异,技能突出的他,现任17机电控制班团支书。他兴趣广泛,积极参加集团和学院的各项活动,篮球赛、国旗班、艺术节都能看到他的身影。他曾荣获学院“技能成就梦想”演讲比赛三等奖,“4v4篮球赛”第一名,并圆满完成徐工集团2018年度“五四表彰大会”青年突击队护旗任务。身为团支书的他,带领班级连续两届取得“乐享·MVP”校园篮球赛高中组第一名,自己也荣获2次“最有价值球员”的称号,并带领班级团队自主承办了2018年度“乐享·MVP”校园篮球赛,展现出优秀的组织策划能力。付出终有回报,优秀的他还曾获得学院“体育明星”、“活力明星”、“优秀团员”、“十佳才艺明星”、“先锋团干”等荣誉称号。他会更加努力,用最好的精神面貌来迎接未来,不断提升能力、开阔视野,让自己的校园生活更加多姿多彩。

花
文 海 浪

用奋斗点亮你我青春的底色!

最近,集团微信公众号推送一篇文章——《无奋斗,不青春!以奋斗之我,追梦徐工珠峰登顶!》。这篇文章由回顾五四运动引入,展现徐工集团成立76年来,一代又一代的徐工青年立足岗位、砥砺奋进的征程。他们中有年届而立的孙丽带领团队,勇挑重担,不畏艰难,研发出“世界第一吊”以绝对的高度宣誓“中国制造”在工程机械领域的王者归来;他们中有平均32岁的“神州第一挖”团队,精诚协作、攻坚克难,让中国成为世界上第4个具备700吨级以上液压挖掘机研发制造能力的国家;他们中还有奋战在“一带一路”国家、海内外服务市场、经营生产各条战线上的徐工青年。他们有理想、有担当、在奋斗中实现人生价值,更为中国制造、徐工珠峰登顶贡献着自己的力量。

同样是徐工青年,今天,我们在徐工的校园里,专注于知识和技能的汲取,专注于素养和能力的提升。为了把我们培养成“人格健全、体格健壮、精

神健康、全面发展”的高素质技能人才,学院不仅构建了完备的课程体系,配备高质量的师资,更搭建了学生团队自主管理体系,激发我们内生动力,促使我们自主成长;开展实施各种类型的品牌活动,培养和提升我们的素养。在学院的平台和土壤里,我们不断汲取能量,感受和体悟奋斗的真谛。

犹记去年准备学院“舞动青春·活力校园”健身操比赛期间,为了班级荣誉,我们班全体班干在班主任齐老师的带领下,有序分工、各司其职。全班同学积极参与,大家心往一处想、劲儿往一处使,终于在比赛中获得了二等奖的好成绩。去年10月,我有幸参加徐工集团第九届职工艺术节朗诵比赛并担任领诵。刚开始排练时,由于经验少、易紧张,我倍感压力。但指导老师和同学们经常聚在一起,给我打气,让我重树信心。当我们荣获朗诵比赛三等奖时,我激动地热泪盈眶,明白了付出总会有回报。这样的事情还有很多,我们也在不断的奋斗中成长进步。



但,这些还都远远不够。在徐工集团今年的“五四”表彰会上,集团公司党委书记、董事长王民寄语青年人:“今天的舞台属于青年人,今天徐工事业的舞台也属于青年人。”“徐工青年代表着徐工的形象,更代表着徐工的今天和未来。”作为徐工青年,我们任重道远。我们要用舍我其谁的勇气肩负起我们这一代徐工青年的责任使命;我们要用破釜沉舟的决心,用心用情、用劲用力,与徐工同发展,与时代共奋进。未来的徐工,需要你我携手共同奋进。我们应该像优秀徐工青年那样,立足岗位、不懈进取,用实际行动描绘青春最亮的底色!

18 机电技术班 赵思怡

20



原创
诗词

初见你时,
校园一隅,
茱白的花瓣,
鹅黄的嫩蕊,
万般可爱。
再见你时,
隐于草芥,
风没的花叶,
鼎立的粉柱,
驻足依恋。
念你之时,
徜徉校园,
逆着时光,
满空的尘絮,
只为寻你。
失你之时,
满目的美景,
油然素怀,
你不似锦葵,
不慕卿卿相伴。
盼你之时,
我静守尘世,
折求来年你仍在,
不迷于春色,
只佑再次与你相见。



静守
雏菊

18 机电控制班 王子涵

我行我秀



坚守「三心」增强「四力」通讯员团建活动摄影作品赏析



精神食粮 18 机电控制班 范琳琳



倒影 人力资源部 张园莉



碧波青山 学生工作与品牌文化部 刘辉



在城阙兮 18 机电控制班 王子涵



山水之间 17 机电控制班 魏能焕



花径 17 机电控制班 赵旭



老家 学生工作与品牌文化部 王重阳

校训： 精品 精致 精深

精品 精心钻研 创建精品课程
精金百炼 培育精英教师
精雕细琢 打造精兵强将
精益求精 实现精细管理

精致 精巧细致 追求质量和内涵
精准高效 追求效率和效益
精进务实 追求卓越和极致
精细周密 追求严谨和科学

精深 深入探索职业教育教学规律
传承传播博大精深徐工文化
深耕细作工程机械特色专业
夯实百年徐工技能人才基石

